

BILANCIO SOCIALE 2026

Relativo all'Esercizio 2025

KAIROS
forma

INDICE

1. PREFAZIONE AL BILANCIO SOCIALE DELL'AMMINISTRATORE UNICO	04
2. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	05
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE DI KAIROSFORMA	06
3.1 La struttura societaria e la compagine sociale di Kairosforma	06
3.2 La struttura organizzativa e le persone che operano in Kairosforma	07
4. OBIETTIVI E RETE DI RIFERIMENTO	09
4.1 La nostra storia	09
4.2 La nostra identità	09
4.3 Gli Stakeholder	10
4.4 Il Network di Società interno	11
4.5 Le partnership in fase di sviluppo nel 2025	12
5. LE ATTIVITÀ PRINCIPALI DEL 2025	13
5.1 La formazione continua finanziata	13
5.1.1 – Progetti nell'ambito del Fondo Fondimpresa	14
5.1.2 – Progetti nell'ambito del Fondo For.Te. → PIANI AZIENDALI	18
5.1.3 – Progetti nell'ambito del Fondo For.Te. → CATALOGO FORMATIVO	19
5.1.4 – Progetti nell'ambito del Fondo Fon.Coop	20
5.2 I Progetti Formativi a Valere sui finanziamenti Regionali	21
5.2.1 – I Progetti in conclusione riferiti alla programmazione regionale 2021-2027	21
5.3 L'attività di convegnistica e organizzazione eventi	26
5.4 I progetti di sistema e le attività innovative progettate con il Network interno nel 2025	30
5.4.1 – Le iniziative legate al Fondo Nuove Competenze Avviso 3	30

INDICE

5.5 Servizi per la pubblica amministrazione	32
5.5.1 – Formazione per il Comune di Padova	32
5.5.2 – Attestazione delle competenze per il Servizio Civile del Comune di Venezia	32
5.6 Attivazione di tirocini all'interno del Progetto Rete	32
6. RENDICONTAZIONE QUALITATIVA E QUANTITATIVA ATTIVITÀ DEL 2025	33
6.1 I numeri delle attività 2025	33
6.2 I nostri partner nella gestione delle attività	35
7. POLITICA DI QUALITÀ, VISION E VALORI DI KAIROSFORMA	36
7.1 UNI/PDR 125 2022 per la Parità di Genere	37
8. SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	38
9. ALTRI ELEMENTI CHE GUIDANO L'OPERATO DELLA SOCIETÀ	41
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO	42



1. PREFAZIONE AL BILANCIO SOCIALE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Siamo orgogliosi di presentare la sesta edizione del Bilancio Sociale (redatto nel 2026 e relativo all'esercizio 2025), un traguardo fondamentale che non è solo un momento di rendicontazione, ma una straordinaria finestra sul futuro. Questa annualità ci offre l'occasione ideale per condividere una visione rinnovata ed entusiasta della nostra mission, proiettando con forza la strategia e i valori della società verso i prossimi e ambiziosi traguardi imprenditoriali.

Il Bilancio Sociale si conferma per noi una leva strategica di trasparenza e partecipazione. Affiancandosi ai dati economico-finanziari, questo documento racconta l'impatto positivo, sociale e ambientale, che le nostre scelte generano sul territorio, consolidando quel legame di fiducia che ci unisce a tutti i nostri stakeholder.

Il 2025 è stato un anno straordinariamente ricco di energia e di successi chiave per Kairosforma, durante il quale abbiamo gettato le basi per una crescita solida e sostenibile. Oggi, nel pieno del mio terzo anno alla guida della Società come Amministratore Unico e a tre anni dall'insediamento della nuova compagine sociale, guardo al percorso compiuto con profondo ottimismo e orgoglio. L'annualità 2025, che ci accingiamo a narrare, dimostra la straordinaria capacità operativa con cui abbiamo trasformato la strategia in risultati concreti. Abbiamo navigato con successo la transizione verso la nuova programmazione quinquennale 2021/2027: un nuovo e stimolante scenario che apre praterie di opportunità per lo sviluppo di attività formative all'avanguardia e di politiche attive del lavoro sempre più efficaci e d'impatto.

Il lavoro del 2025 è stato quindi un formidabile trampolino di lancio. Se da un lato abbiamo concluso con successo le iniziative precedenti, dall'altro abbiamo investito con decisione sul futuro, ridisegnando la nostra organizzazione interna. Abbiamo dato vita a un nuovo modello organizzativo dinamico, valorizzando il talento e introducendo metodologie di lavoro agili, pronte a sostenere con slancio la nostra imminente e vigorosa fase di espansione.

Questo Bilancio Sociale è lo specchio di un'azienda in salute, solida e proiettata in avanti. Ci troviamo in un momento storico unico, e siamo pronti a cogliere con la massima determinazione e positività le sfide e le grandezze dell'Agenda 2030 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Non vediamo l'ora di tradurre queste linee programmatiche in nuovi progetti di valore per la nostra comunità.

Un grazie di cuore a tutta la squadra, alle risorse straordinarie che nel corso di questo 2025 hanno superato ogni sfida quotidiana con competenza, passione e una dedizione encomiabile: siete voi il vero motore della nostra crescita. E infine, il ringraziamento più grande va a chi ci sceglie ogni giorno come partner strategico. Insieme, siamo pronti a guidare l'innovazione, a far crescere le vostre organizzazioni e a costruire il futuro della formazione.

Il meglio deve ancora venire.

L'Amministratore Unico

Federico Perce



2. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio Sociale fa riferimento all'esercizio finanziario 2025 di Kairosforma Srl Impresa Sociale. Il documento rendiconta le attività svolte e i risultati sociali ed economici raggiunti, verificando al contempo le responsabilità e gli impegni assunti nei confronti di soci, lavoratori, destinatari, committenti e, più in generale, di tutti gli interlocutori (stakeholder) con i quali l'Ente interagisce.

Ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del D.Lgs. 24 marzo 2006, n. 155, in linea con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale" (Decreto 24 gennaio 2008) e in conformità alle Linee Guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Decreto 4 luglio 2019), Kairosforma ha redatto la presente relazione uniformandosi ai più recenti standard previsti per gli Enti del Terzo Settore.

Alla sua redazione hanno concorso l'Amministratore Unico, i Soci e lo staff tecnico di Kairosforma. Il Bilancio Sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al Bilancio di Esercizio e depositato telematicamente presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

Per garantire la massima trasparenza, Kairosforma dà ampia pubblicità al documento attraverso i propri canali di comunicazione, in particolare mediante:

- Presentazione all'Assemblea dei Soci;
- Distribuzione a dipendenti e collaboratori dell'impresa
- Pubblicazione sul sito istituzionale www.kairosforma.it entro 30 giorni dall'approvazione.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE DI KAIROSFORMA

La Società Kairosforma Srl – Impresa Sociale esercita in via stabile e principale un'attività di impresa di interesse generale, senza scopo di lucro e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. Adotta modalità di gestione responsabili e trasparenti, favorendo il più ampio coinvolgimento di lavoratori, utenti e soggetti interessati. In via principale, la Società svolge attività di educazione, istruzione e formazione professionale (L. 28 marzo 2003, n. 53), nonché attività culturali di interesse sociale con finalità educativa (art. 2, comma 1, lett. d, D.Lgs. 112/2017).



Kairosforma srl Impresa Sociale
via Mameli n. 10/12 - 35131 Padova
PI e CF: 02495270270 - T: 041 5100598
web: Kairosforma.it pec: kairos-consulting@pec.it

3.1 La struttura societaria e la compagine sociale di Kairosforma

Capitale sociale

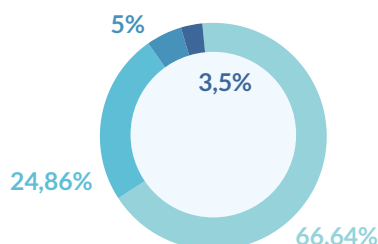
Deliberato 240.000,00 €
Sottoscritto 240.000,00 €
Versato 240.000,00 €

Soci

ITINERA CONSORZIO	Quote pari a	€ 159.920,00	66,64%
MEDÌ SOCIETÀ DI MUTUO SOCCORSO	Quote pari a	€ 59.680,00	24,86%
FORNASIERO ENNIO	Quote pari a	€ 12.000,00	5%
WEB & CONSULTING S.R.L.	Quote pari a	€ 8.400,00	3,5%
TOTALE		€ 240.000,00	100%

Capitale Sociale Kairosforma

- ITINERA CONSORZIO
- MEDÌ SOCIETÀ DI MUTUO SOCCORSO
- FORNASIERO ENNIO
- WEB & CONSULTING S.R.L.



- 159.920,00 €
- 59.680,00 €
- 12.000,00 €
- 8.400,00 €

Amministratore Unico

PESCE FEDERICO - Rappresentante dell'impresa

Revisore unico

ROSSETTO FLAVIO

3.2 La struttura organizzativa e le persone che operano in Kairosforma



Kairosforma nel corso del 2025 ha visto un incremento del proprio staff di lavoro come di seguito:

Federico Pesce

Amministratore Unico

federicopesce@kairosforma.it

Stefano Iezzi

Direttore Operativo

stefanoiezzi@kairosforma.it

Alice Tonello

Responsabile della progettazione

alicetonello@kairosforma.it

Giulia Vincenzi

Progettazione e Gestione

giuliavincenzi@kairosforma.it

Antonella Targa

Amministrazione e Controllo di Gestione

antonellatarga@kairosforma.it

Stefano Basso

Gestione Fondi Interprofessionali Fondimpresa e For.Te

stefanobasso@kairosforma.it

Mariateresa Zambolin

Gestione Fondi Interprofessionali For.Te e Fon.Coop

mariateresazambolin@kairosforma.it

Flodis Kadriu

Supporto gestione attività Fondi Interprofessionali

flodiskadriu@kairosforma.it

Nel corso del 2025 Kairosforma si è avvalsa delle seguenti consulenze:

CONSORZIO ITINERA per le attività di:

- consulenza del lavoro
- buste paga
- compliance
- sicurezza sul lavoro

STUDIO PIETRASANTA per le attività di:

- consulenza fiscale
- consulenza amministrativa
- redazione
- deposito bilancio

IPSOFT SRL per le attività di:

- assistenza informatica e ITC

WHCONSULTING per le attività di:

- consulenza per eventi online
- social media management
- gestione sito web

STUDIO LEGALE GIANNIOTTI per le attività di:

- consulenza legale

MEDI per le attività di:

- consulenza e sviluppo di piani di welfare aziendale
- consulenza e sviluppo attività di rete.

CENTRA S.R.L. per le attività di:

- portale acquisti

4. OBIETTIVI E RETE DI RIFERIMENTO

4.1 La nostra storia

Kairosforma nasce nel 1990 a Venezia come luogo di incontro in cui le eccellenze dei servizi avanzati si confrontano e si integrano per presentarsi unite sul mercato. Oggi è un'Impresa Sociale di formazione e consulenza capace di offrire servizi di alta qualità per lo sviluppo organizzativo di imprese, enti pubblici e organizzazioni del Terzo Settore.

Con oltre 30 anni di esperienza, certificazione ISO 9001 attiva dal 1999 e solide collaborazioni istituzionali, Kairosforma affianca manager e amministratori nelle sfide dell'innovazione. L'inserimento dell'organizzazione in una rete strutturata (attraverso la recente modifica della compagine sociale) ha permesso di attivare sinergie trasversali che fungono da vero e proprio motore di crescita (cfr. § 4.4).

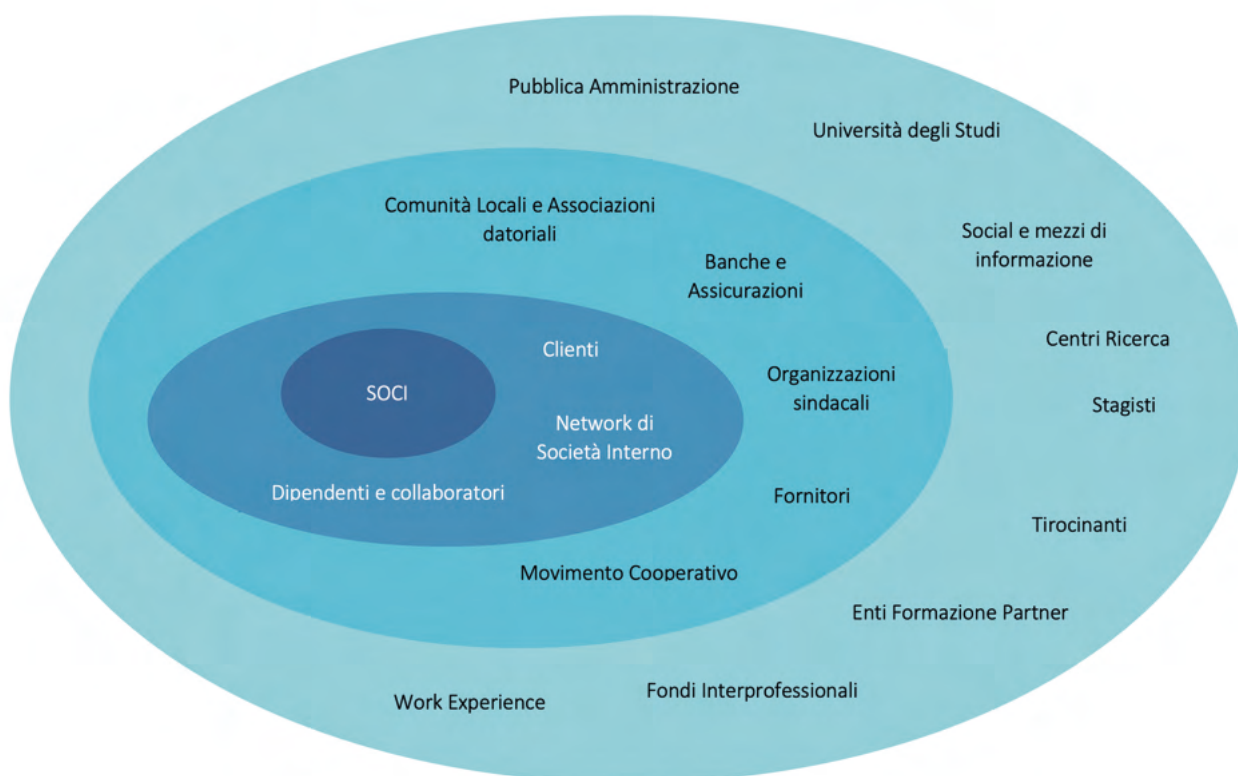
4.2 La nostra identità

Kairosforma opera nel settore della formazione a 360°, organizzando percorsi formativi sia "su misura" per le specifiche esigenze del cliente, sia di ampio respiro (mainstream), valorizzando un mix di conoscenze teoriche e competenze pratiche. Lavorando a stretto contatto con la Regione del Veneto, progettiamo interventi mirati per diversi target: occupati, giovani in cerca di prima occupazione, persone in fase di reinserimento lavorativo o appartenenti a categorie svantaggiate. Per i nostri clienti, agiamo come partner strategici di sviluppo: adottiamo un approccio multidisciplinare e collaborativo, convinti che ogni professionista della nostra rete sia un catalizzatore di idee in grado di generare valore condiviso per sé, per il cliente e per il territorio.



4.3 Gli Stakeholder

Kairosforma interagisce con una vasta e complessa rete di interlocutori. I nostri principali stakeholder includono: Pubblica Amministrazione, Università, Comunità e Associazioni Datoriali, Enti del Terzo Settore, Banche e Assicurazioni, Sindacati, Clienti, Soci, Dipendenti e Collaboratori, Fornitori e Network di Società partner.



Kairosforma è inoltre un soggetto fortemente radicato e qualificato:

- Ente accreditato presso la Regione del Veneto per la Formazione Continua e Superiore (Cod. 1348) e per i Servizi al Lavoro (Cod. L226).
- Autorizzazione ministeriale all'esercizio dell'attività di ricerca e selezione del personale (dal 2008).
- Sistema di gestione qualità certificato UNI EN ISO 9001:2015.
- Azienda certificata Uni-PdR 125:2022
- Azienda certificata per la Parità di Genere (UNI-PdR 125:2022).
- Ente attuatore qualificato presso i principali Fondi Interprofessionali (Fondimpresa, For.Te, Fon.Coop, Fondirigenti).

4.4 Il Network di Società interno

Grazie al ruolo del socio di maggioranza (Consorzio Itinera), nel corso del 2025 Kairosforma ha ulteriormente esteso le sinergie interne alla rete societaria, erogando consulenza e formazione specialistica a diverse società partner e controllate, sviluppando inoltre progettualità di sistema in stretta collaborazione con realtà come Medi, UNA e Impresa Sociale.



Le attività specifiche nell'attivazione della rete saranno declinate al successivo paragrafo 5.



4.5 Le partnership consolidate ed in fase di sviluppo nel 2025

Nel corso del 2025, oltre alla valorizzazione delle numerose partnership attive, sono state consolidate nuove collaborazioni, che potranno essere ulteriormente rafforzate e sviluppate nel 2026. Di seguito vengono presentate le principali.



Avviato il partenariato che prevede il coinvolgimento dell'Associazione di categoria per sviluppare sinergie con le aziende di settore manifatturiero, nonché la diffusione di iniziative progettuali nell'ambito degli interventi finanziati dalla Regione del Veneto (FSE+21/27) e Fondimpresa.



Capofila di un gruppo di lavoro che ha visto la presentazione dei seguenti progetti: "F.O.R.T.I. Giovani: Formare, Orientare e Realizzare Talenti e Innovazione a favore dei Giovani" FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS - PR VENETO 2021-2027 - Priorità 4 Occupazione Giovanile - Obiettivo Specifico a) DIREZIONE LAVORO - DGR N. 729 del 22/06/2023 - Giovani Energie - Azioni sperimentali per l'attivazione dei giovani nella definizione del proprio percorso formativo e professionale. Approvato con DDR 1469 DEL 16/11/2023 - Cod. Prog. 2749-0001-729-2023. "ALIANTE - Prendi il vento del cambiamento" FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS - PR VENETO FSE+ 2021-2027 - Priorità 3 - Inclusione Sociale - Obiettivo Specifico h) ESO4.8. - Direzione Lavoro - "PASSI: Percorsi di Attivazione per lo Sviluppo Sociale e l'Inserimento lavorativo" - DGR n. 425 del 16 aprile 2024 - Cod. progetto 2749-0002-425-2024: approvato con Decreto n. 408 del 31/07/2024.



Ente di formazione e consulenza accreditato alla formazione continua e ai servizi al lavoro, certificato secondo la norma ISO 9001.

La loro missione è sostenere la crescita economica e culturale delle imprese del territorio, attraverso lo sviluppo delle competenze e delle abilità delle persone.



Team di esperti nel campo della finanza agevolata e della consulenza aziendale, dedicati a guidare le aziende attraverso l'intricato mondo delle opportunità finanziarie. La loro specializzazione risiede nel disegno, progettazione e gestione di programmi innovativi di sviluppo e cooperazione economica e sociale. Forniscono un supporto completo ad aziende ed istituzioni, aiutandole a navigare attraverso il panorama dei contributi pubblici e delle agevolazioni.



Organizzazione non-profit che promuove un'economia sostenibile e solidale attraverso l'elaborazione e l'implementazione di strumenti operativi per la transizione ambientale-sociale. La fondazione si ispira alle pratiche nazionali e internazionali per diffondere una cultura di sostenibilità basata su principi di equità e responsabilità sociale.

5. LE ATTIVITÀ PRINCIPALI DEL 2025

Kairosforma offre un piano formativo variegato, nato con l'idea di costruire un luogo di formazione e di aggiornamento in grado di fornire strumenti operativi per un percorso di valorizzazione delle competenze individuali e professionali.

Da sempre attenta alle esigenze formative e occupazionali delle persone e agli obiettivi di sviluppo delle organizzazioni, Kairosforma opera a supporto di percorsi di miglioramento che permettono di coprire i gap di competenza dei lavoratori sulla base dei fabbisogni delle aziende clienti.

I principali servizi offerti da Kairosforma sono:

- Erogazione di formazione all'interno di specifici cataloghi dedicati a privati ed imprese;
- Progettazione strategica della formazione in azienda;
- Progettazione, erogazione e rendicontazione delle attività formative legate ai finanziamenti pubblici e privati;
- Accompagnamento alla creazione di piani di sviluppo aziendale;
- Supporto nella gestione delle Risorse Umane.

5.1 La formazione continua finanziata

Nel corso del 2025 è proseguita, in maniera prevalente rispetto al volume di attività svolte da Kairosforma, la presentazione e gestione di Piani Formativi nell'ambito di bandi per conto di nostri clienti in particolare nell'ambito dei Fondi Interprofessionali e delle DGR Regione Veneto FSE.



5.1.1 – Progetti nell’ambito del Fondo Fondimpresa



Fondo interprofessionale per la formazione continua di Confindustria, Cgil, Cisl e Uil. Finanzia la formazione dei lavoratori nelle imprese aderenti. Promuove la cultura della formazione come strumento essenziale per l'innovazione, lo sviluppo, la tutela della occupazione, la valorizzazione del personale.

Avviso 5/2024 ha preso il via il 03 aprile con attività formativa svolta principalmente nel 2025 e le attività si concluderanno il 05 marzo 2026.

Avviso di Sistema “Formazione a sostegno della Green Transition e della Circular Economy nelle imprese aderenti” – Green.ME – Migliorare ed Evolvere aziende più sostenibili – Green.ME

Titolo del Progetto	Green.ME – Migliorare ed Evolvere aziende più sostenibili
Ente finanziatore	Fondimpresa
Misura/Bando/Avviso	Avviso n. 5/2024 - “Formazione a sostegno della Green Transition e della Circular Economy nelle imprese aderenti” Ambito A
Entità del finanziamento	72.000,00 €
Quota Kairos	72.000,00 €
Beneficiari	2 aziende PMI venete
Presentatore	Kairosforma Srl Impresa Sociale
Partner di progetto	-
Durata	aprile 2025 – marzo 2026
Breve descrizione del progetto 360 h. formazione	Il progetto coinvolge 2 aziende con sede legale e/o operativa in regione Veneto e un totale di 35 lavoratori. Prevede la realizzazione di 11 azioni formative e si sviluppa attraverso 360 ore di formazione. I principali obiettivi di progetto sono la sostenibilità e l’efficientamento dei processi produttivi in chiave green, la digitalizzazione dei processi aziendali, l’innovazione organizzativa.
Principali attività e responsabilità	Macro e micro progettazione delle attività, gestione e coordinamento delle risorse e delle attività di progetto, stesura reportistica, docenza, tutoraggio, rendicontazione.

L’attività di rendicontazione dovrebbe chiudersi al 29 aprile 2026



Avviso 2/2023 Catalogo Formativo Competenze di Base – 2^ sportello – nuovo progetto ammesso a finanziamento a giugno 2024, con conclusione delle attività al 31 gennaio 2025, con buona parte delle attività formative svolte quindi nel corso del 2024.

Avviso di Sistema “Competenze di Base e trasversali” – Step by Step: accrescere le competenze

Titolo del Progetto	Step by step: accrescere le competenze
Ente finanziatore	Fondimpresa
Misura/Bando/Avviso	Avviso n. 2/2023 - “Catalogo Formativo” Ambito I Territoriale Competenze di base e trasversali – 2^ sportello
Entità del finanziamento	150.000,00 €
Beneficiari	10 aziende PMI venete
Presentatore	Kairosforma Srl Impresa Sociale
Durata	Giugno 2024 – Febbraio 2025
Breve descrizione del progetto <u>1000 h. formazione</u>	Il piano Formativo Step by Step: accrescere le competenze (ambito territoriale Veneto) mira a potenziare e aggiornare le competenze di base e trasversali dei lavoratori partecipanti al fine di aumentare la competitività delle imprese coinvolte sulla base dei moduli approvati nel catalogo Fondimpresa. Il progetto coinvolge 10 aziende per complessivi 70 lavoratori e 25 moduli formativi per complessive 1000 ore di formazione.
Principali attività e responsabilità	Attività di progettazione, gestione e coordinamento delle risorse e delle attività di progetto, stesura reportistica, docenza, tutoraggio, rendicontazione.

Il progetto è stato presentato e approvato a giugno 2024, le attività si sono svolte tra metà 2024 e l'inizio del 2025, con rendicontazione conclusasi a marzo 2025.

Nuovo Avviso 1/2025 Catalogo Formativo Competenze di Base – 1^ sportello – nuovo progetto presentato a maggio 2025 e ammesso a finanziamento a luglio 2025, con conclusione delle attività prevista a metà marzo 2026, ma anticipata poi al 16 febbraio, con buona parte delle attività formative svolte quindi nel corso del 2025.

Avviso di Sistema “Competenze di Base e trasversali” – Fondamenti: mettere le basi delle competenze del futuro

Titolo del Progetto	
Fondamenti: mettere le basi delle competenze del futuro	
Ente finanziatore	Fondimpresa
Misura/Bando/Avviso	Avviso n. 1/2025 - “Catalogo Formativo” Ambito I Territoriale Competenze di base e trasversali – 1^ sportello
Entità del finanziamento	149.710,00 €
Beneficiari	18 aziende PMI venete
Presentatore	Kairosforma Srl Impresa Sociale
Durata	Luglio 2025 – Febbraio 2026
Breve descrizione del progetto <u>1000 h. formazione</u>	Il piano Formativo Step by Step: accrescere le competenze (ambito territoriale Veneto) mira a potenziare e aggiornare le competenze di base e trasversali dei lavoratori partecipanti al fine di aumentare la competitività delle imprese coinvolte sulla base dei moduli approvati nel catalogo Fondimpresa. Il progetto coinvolge 18 aziende per complessivi 79 lavoratori e 22 moduli formativi per complessive 1000 ore di formazione.
Principali attività e responsabilità	Attività di progettazione, gestione e coordinamento delle risorse e delle attività di progetto, stesura reportistica, docenza, tutoraggio, rendicontazione.

Il progetto è stato presentato e approvato a luglio 2025, le attività si sono svolte tra metà 2025 e andranno a chiudersi verso l'inizio del 2026, con rendicontazione prevista a marzo 2026.



Avviso 3/2025 “Formazione a sostegno dell’innovazione digitale e/o tecnologica di prodotto e/o di processo nelle imprese aderenti”, progetto presentato il 30 settembre 2025.

Avviso di Sistema “Formazione a sostegno dell’innovazione digitale e/o tecnologica di prodotto e/o di processo nelle imprese aderenti” – OPERA – Ottimizzazione dei Processi e delle Risorse Aziendali

Titolo del Progetto	
OPERA – Ottimizzazione dei Processi e delle Risorse Aziendali	
Ente finanziatore	Fondimpresa
Misura/Bando/Avviso	Avviso n. 3/2025 - “Innovazione digitale e/o tecnologica” Macro Area A Nord
Entità del finanziamento	148.238,00 €
Beneficiari	8 aziende PMI venete
Presentatore	Kairosforma Srl Impresa Sociale
Durata	13 mesi da avvio su eventuale approvazione
Breve descrizione del progetto <u>1000 h. formazione</u>	Il piano Formativo OPERA (ambito territoriale Veneto) intende fornire una serie di percorsi mirati a supportare le aziende nel fornire conoscenze e competenze necessarie al proprio personale per affrontare le sfide dell'innovazione e della digitalizzazione in termini di competitività. Il progetto coinvolge 8 aziende per complessivi 32 lavoratori e 22 moduli formativi per complessive 760 ore di formazione.
Principali attività e responsabilità	Attività di progettazione, gestione e coordinamento delle risorse e delle attività di progetto, stesura reportistica, docenza, tutoraggio, rendicontazione.

Il progetto è stato presentato e approvato a luglio 2025, le attività si sono svolte tra metà 2025 e andranno a chiudersi verso l’inizio del 2026, con rendicontazione prevista a marzo 2026.

Diversi Progetti a valere sul conto FORMAZIONE delle imprese aderenti al Fondo sono in fase di gestione.

Titolo del Progetto	Data presentazione piano	Data avvio	Data rendicontazione	Valore economico
Trasferire Sapere e Saper Fare – piano formativo 2024	28/12/2023	18/03/2024	27/03/2025	19.800,00 €
Piano formativo per lavoratori addetti alla conduzione di gru per autocarro	03/06/2024	28/06/2024	25/06/2025	1.150,00 €
Aggiornamento del Sistema di Gestione Qualità in azienda	27/11/2024	16/12/2024	08/01/2026	2.730,00 €
Potenziare le competenze trasversali in Veneto Vetro - piano formativo 2025	25/03/2025	07/11/2025	Prev. Maggio 2026	4.538,00 €
Piano formativo Battistel 2025	25/03/2025	17/02/2026	Prev. Maggio 2026	1.026,00 €
Monitorare e ottimizzare i processi aziendali	24/06/2025	22/07/2025	19/12/2025	4.900,00 €

5.1.2 – Progetti nell’ambito del Fondo For.Te.→PIANI AZIENDALI



È il Fondo per la formazione continua dei dipendenti delle aziende aderenti al Fondo, che operano nel settore terziario: commercio, turismo, servizi, logistica, spedizioni e trasporto. Al Fondo aderiscono e possono aderire aziende di altri settori economici.

Nel corso del 2025 Kairosforma è orgogliosa di aver confermato la posizione nell'elenco dei soggetti Attuatori accreditati nel sistema di Rating istituito dal Fondo al fine di garantire la qualità di erogazione dei Piani Formativi. Il rating assegnato alla nostra organizzazione è **BEST** in merito alla valutazione derivante dal trend qualitativo di gestione dei piani per conto delle nostre aziende clienti.



È quindi proseguita la proficua gestione in qualità di attuatore dei progetti finanziati alle ns aziende Clienti nel corso del 2025. Sono state realizzate diverse iniziative progettuali (prosecuzione di Piani attivi e nuovi piani finanziati) che di seguito schematizziamo.

Avviso	VALORE PROGETTO	Presentatore	DATA DI AVVIO	CHIUSURA	TOT ORE
2/22 CTS	135.277,50 €	PIANO MULTIAZIENDALE	09/05/2023	26/04/2025	720
4/22 ASE	95.065,34 €	PIANO MULTIAZIENDALE	19/07/2023	08/06/2025	508
3/24 CTS	200.000,00 €	PIANO MULTIAZIENDALE	26/05/2025	26/05/2027	1.116
TOTALE ORE IN GESTIONE PLURIENNALE					3.756
ORE EROGATE NEL CORSO DEL 2025					553

5.1.3 – Progetti nell’ambito del Fondo For.Te.→CATALOGO FORMATIVO

Entro settembre 2025 è stata gestita e portata a termine la formazione a valere sull’Avviso 1/2024 bandito dal Fondo For.Te approvato per n. 5 progetti formativi:

- CONTABILITÀ PER LO SVILUPPO AZIENDALE
- SMART MANAGEMENT PER L'IMPRESA
- DIGITAL BUSINESS MARKETING
- IMPRESA DIGITALE 4.0
- EMPOWER YOUR SOFT SKILL
-

Kairosforma ha avuto a disposizione un plafond di € 120.000,00, di cui si è rendicontato € 118.250,00. Il catalogo si è confermato uno strumento molto interessante, prevedendo voucher di 3.000,00 o 4.500,00 euro in base alle dimensioni aziendali, strutturato su moduli formativi da 8/12/16 ore e assegnabile al singolo lavoratore fino ad esaurimento del plafond a disposizione di ogni azienda aderente. È uno strumento snello e che permette alle aziende di rispondere in maniera veloce ed efficace a specifiche necessità formative di base dei lavoratori.

5.1.4 – Progetti nell’ambito del Fondo Fon.Coop



Fon.Coop è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nelle imprese cooperative.

Nel corso del 2022 è stata ottenuta, mediante la presentazione di specifica istanza, la qualificazione di Kairosforma quale attuatore nell’ambito del Fondo Interprofessionale Fon.coop a livello nazionale (precedentemente provider autorizzato solo per la Regione Veneto). La qualificazione ci permette di operare a supporto delle società partner nell’ambito della cooperazione sociale, nella presentazione e gestione di piani formativi.

Tra la fine del 2023 e il 2024 sono stati presentati e gestiti diversi piani formativi come da tabella:

Titolo del Progetto	Data presentazione piano	Data avvio	Data rendicontazione	Valore economico
IS=MC2 - International School = Muovere Cultura 2.0	02/08/2023	02/01/2024	17/01/2025	25.572,00 €
Orizzonte sostenibilità: scenari organizzativi per costruire traiettorie	02/08/2023	02/01/2024	02/04/2025	30.000,00 €
RETICOOP	26/02/2024	29/06/2024	29/12/2025	80.000,00€
A.A.A. – Aumentare l’Attenzione Ambientale	26/02/2024	29/06/2024	29/12/2025	80.000,00€
Più alto vola il gabbiano e più vede lontano	26/02/2024	16/05/2024	16/05/2025	15.000,00€

I progetti sono stati avviati nel corso del 2024 e termineranno la conseguente fase di gestione e rendicontazione nel 2025, tra questi i due progetti RETICOOP e A.A.A. – Aumentare l’Attenzione Ambientale per motivi organizzativi hanno richiesto una proroga delle attività, di conseguenza vedranno l’erogazione soprattutto a valere sul 2026 con data rendicontazione da definire.



5.2 I Progetti Formativi a Valere sui finanziamenti Regionali

5.2.1 – I Progetti in conclusione riferiti alla programmazione regionale 2021-2027



Realizzazione di attività progettuali nell'ambito dei bandi (su specifiche DGR) attuative della programmazione POR FSE 2014 – 2020 e FSE+ 2021-2027 a valorizzazione dell'accREDITamento per la Formazione Superiore e per la formazione continua.

Il 2025 si è contraddistinto per un aumento significativo delle attività, a seguire sintesi:

Progetto DGR 110_2024 Formazione continua professionisti “AGE DIVERSITY MANAGEMENT”

Definizione iniziativa		Operatività
Codice Progetto 1348-0001-110-2024 Titolo Progetto: THINK CARE		Gestione di progetto avviata a settembre 2024 e conclusione fissata a settembre 2025, poi prorogata al 31/12/2025
Titolo del Progetto		THINK CARE
Ente finanziatore	Regione Veneto	
Misura/Bando/Avviso	DGR N. 110 del 12/02/2024	
Entità del finanziamento	€ 191.448,00	
Beneficiari	Lavoratori di qualsiasi settore economico, occupati sia nel settore pubblico che in quello privato	
Presentatore	Kairosforma Srl Impresa Sociale	
Partner di progetto	Codess Sociale; Eduforma; Think Global; Fed.Man.	
Durata	Settembre 2024 – Dicembre 2025	
Breve descrizione del progetto 819 h. formazione e di attività di informazione e disseminazione (seminari, workshop e focus group) + 1200 h. Borsa di animazione territoriale	THINK CARE è un programma di incontri finalizzati a condividere pensieri e azioni metodologicamente sostenute, mirati a focalizzare i punti di forza delle diverse generazioni presenti nei contesti lavorativi partendo dall'idea che la diversità generazionale può valorizzare i lavoratori oltre che influire positivamente sulla produttività.	



Progetto DGR 1190_2024 Formazione superiore “Work Experience - Un'esperienza su misura”

Definizione iniziativa		Operatività
Codice Progetto 1348-0002-1190-2024 Titolo Progetto: L1 WE - Barista PRO: professionisti della caffetteria e della pasticceria – 2° Sportello		Gestione di progetto avviata a ottobre 2025 e conclusione prevista a ottobre 2026
Titolo del Progetto		L1 WE - Barista PRO: professionisti della caffetteria e della pasticceria
Ente finanziatore	Regione Veneto	
Misura/Bando/Avviso	DGR N. 1190 del 15/10/2024	
Entità del finanziamento	€ 70.754,40	
Beneficiari	Disoccupati	
Presentatore	Kairosforma Srl Impresa Sociale	
Partner di progetto	Isfid Prisma Società Cooperativa; Etisos Foundation ETS	
Durata	Ottobre 2025 – Ottobre 2026	
Breve descrizione del progetto <u>228 h. formazione</u>	Progetto di re-inserimento lavorativo con un percorso di formazione e tirocinio extracurriculare per persone disoccupate, attraverso misure di aggiornamento delle competenze per la figura di barista	



Progetto DGR 231_2024 Formazione continua aziende "FORMAZIONE CONTINUA"

Definizione iniziativa		Operatività
Codice Progetto 1348-0001-231-2024 Titolo Progetto: SKY GLASS - Innovazione tecnologica nel mondo del vetro		Gestione di progetto avviata a novembre 2024 e conclusa ad aprile 2025
Titolo del Progetto		SKY GLASS - Innovazione tecnologica nel mondo del vetro
Ente finanziatore	Regione Veneto	
Misura/Bando/Avviso	DGR N. 231 del 13/03/2024	
Entità del finanziamento	47.084,00 €	
Beneficiari	Dipendenti dei seguenti Partner Aziendali: Nuova Vetreria Srl, Sav 2000 Srl, Veneto Vetro Srl, Zanatta Vetro Srl	
Presentatore	Kairosforma Srl Impresa Sociale	
Partner di progetto	-	
Durata	Novembre 2024 – Aprile 2025	
Breve descrizione del progetto <u>320 h. formazione</u>	La proposta formativa intende accompagnare le imprese nella fase di transizione e innovazione del settore del vetro e rispondere al fabbisogno di competenze specialistiche, dettato dall'introduzione di nuove tecnologie che hanno ridisegnato i processi produttivi di lavorazione del Vetro piano.	
Definizione iniziativa		Operatività
Codice Progetto 1348-0002-231-2024 Titolo Progetto: Prêt-à-Porter: twin transition e competenze su misura per il Sistema Moda		Gestione di progetto avviata a ottobre 2024 e conclusa a maggio 2025
Titolo del Progetto		Prêt-à-Porter: twin transition e competenze su misura per il Sistema Moda
Ente finanziatore	Regione Veneto	
Misura/Bando/Avviso	DGR N. 231 del 13/03/2024	
Entità del finanziamento	57.072,00 €	
Beneficiari	Dipendenti dei seguenti Partner Aziendali: Fragomeni Group Srl, La Sartoria Srls, Maglificio Giordano's Srl, Maglificio Venezia Srl, Masiero Confezioni Srl	
Presentatore	Kairosforma Srl Impresa Sociale	
Partner di progetto	-	
Durata	Ottobre 2024 – Maggio 2025	
Breve descrizione del progetto <u>371 h. formazione</u>	La proposta formativa risponde ai fabbisogni del settore tessile attraverso lo sviluppo di competenze verdi e digitali con l'obiettivo di dotare le imprese di strumenti utili per ottenere risultati concreti. Nello specifico le aziende verranno accompagnate attraverso la transizione digitale e la transizione verde per una crescita sostenibile.	

Definizione iniziativa		Operatività
Codice Progetto 7527-0001-231-2024 Titolo Progetto: Battis-Tech: competenze digitali per lo sviluppo organizzativo		Gestione di progetto avviata a ottobre 2024 e conclusione prevista a maggio 2025
Titolo del Progetto		Battis-Tech: competenze digitali per lo sviluppo organizzativo
Ente finanziatore	Regione Veneto	
Misura/Bando/Avviso	DGR N. 231 del 13/03/2024	
Entità del finanziamento	€ 35.718,00	
Beneficiari	Dipendenti azienda Battistel Raffaele	
Presentatore	Battistel Raffaele	
Partner di progetto	Kairosforma srl	
Durata	Ottobre 2024 – Maggio 2025	
Breve descrizione del progetto <u>232 h. formazione</u>	Il progetto intende attuare un importante intervento di formazione interna con lo scopo di aumentare la competitività dell'impresa grazie all'adeguamento e allo sviluppo delle competenze dei propri lavoratori a seguito delle trasformazioni tecnologiche introdotte, l'obiettivo principale è portare valore innovativo per i lavoratori e i clienti e dell'azienda.	

Definizione iniziativa		Operatività
Codice Progetto 1541-0001-231-2024 Titolo Progetto: Tuttifrutti: coltiviamo competenze digitali e sostenibili		Gestione di progetto avviata a ottobre 2024 e conclusa a maggio 2025
Titolo del Progetto		Tuttifrutti: coltiviamo competenze digitali e sostenibili
Ente finanziatore	Regione Veneto	
Misura/Bando/Avviso	DGR N. 231 del 13/03/2024	
Entità del finanziamento	€ 74.996,00	
Beneficiari	Dipendenti dei seguenti Partner Aziendali: Bruno Elio, Bruno srl, Euroverde, Mercatone ortofrutta Carlini srl, Orto 2000 srl, Agrover – agrumi ortofrutticoli Verona srl, Gruventa Italia srl, Boarini f.lli srl, Fru. Ver, Giubelli f.lli snc, Poker frutta srl, Il Fila Verde srl, Nicofrutta srl.	
Presentatore	Codess Sociale	
Partner di progetto	Kairosforma srl; PG Consulting	
Durata	Ottobre 2024 – Maggio 2025	
Breve descrizione del progetto <u>232 h. formazione</u>	In linea con le principali tendenze del settore, la proposta intende rafforzare le competenze dei partecipanti negli ambiti in cui è maggiormente richiesto un potenziamento e un aggiornamento: l'innovazione digitale e la transizione green.	



Progetto DGR 110_2024 Formazione continua professionisti “AGE DIVERSITY MANAGEMENT”

Definizione iniziativa		Operatività	
Codice Progetto 1348-0001-110-2024 Titolo Progetto: THINK CARE		Gestione di progetto avviata a settembre 2024 e conclusione prevista a settembre 2025	
Titolo del Progetto		THINK CARE	
Ente finanziatore	Regione Veneto		
Misura/Bando/Avviso	DGR N. 110 del 12/02/2024		
Entità del finanziamento	€ 191.448,00		
Beneficiari	Lavoratori dipendenti e liberi professionisti		
Presentatore	Kairosforma Srl Impresa Sociale		
Partner di progetto	Codess Sociale; Eduforma; Think Global; Q&B; Fed.Man.		
Durata	Settembre 2024 – Settembre 2025		
Breve descrizione del progetto <u>371 h. formazione</u>	THINK CARE è un programma di incontri finalizzati a condividere pensieri e azioni metodologicamente sostenute, mirati a focalizzare i punti di forza delle diverse generazioni presenti nei contesti lavorativi partendo dall’idea che la diversità generazionale può valorizzare i lavoratori oltre che influire positivamente sulla produttività.		



5.3 Attività di convegnistica ed organizzazione eventi

Nel corso del 2025 è proseguita l'attività di convegnistica in partnership con il Comune di Spinea (VE).

EVENTO N. 1 DEL 23/05/2025




comune di spinea
città metropolitana di venezia
assessorato alla pianificazione del territorio

seminario da remoto

**Il progetto dell'opera pubblica in variante
allo strumento urbanistico:**
dalla programmazione dell'opera
all'approvazione del progetto

**La VAS nel nuovo regolamento regionale
n. 3 del 9 gennaio 2025:**
campo di applicazione e fattispecie escluse,
casi da sottoporre a verifica di assoggettabilità,
la valutazione ambientale strategica in caso di varianti urbanistiche tramite
sportello SUAP,
il procedimento ordinario
illustrazione di alcuni casi specifici

venerdì 23 maggio 2025
dalle 9.30 alle 13.30

relatori
avv. matteo ceruti
dott. urb. francesco finotto
avv. alessandro veronese
coordinatore scientifico
arch. fiorenza dal zotto

EVENTO N. 2 DEL 11/07/2025




comune di spinea
città metropolitana di venezia
assessorato alla pianificazione del territorio

seminario da remoto

**Cambio d'uso e sottotetti
dopo la l.r. 6/2025**

**Il punto sui diversi
procedimenti di autorizzazione
e accertamento paesaggistici**

venerdì 11 luglio 2025
dalle 9.30 alle 13.30

relatori
prof. avv. alessandro calegari
avv. domenico chinello
avv. alessandro veronese
coordinatore scientifico
arch. fiorenza dal zotto



EVENTO N. 3 DEL 10/11/2025



KAIROS
form

comune di spinea
città metropolitana di venezia
assessorato alla pianificazione del territorio

webinar

La finanza di progetto e il
partenariato pubblico
privato:

- 1- procedure di affidamento del
contratto di concessione
- 2 - valutazione delle proposte
- 3 - elementi del contratto

lunedì 10 novembre 2025
dalle 9.30 alle 13.30

relatore

dott. gianpiero fortunato
coordinatore scientifico
arch. fiorenza dal zotto

A dicembre 2025 Kairosforma ha erogato un webinar dedicato alla Direttiva UE 2023/970

WEBINAR DEL 17 DICEMBRE 2025



WEBINAR ZOOM

Direttiva UE 2023/970

TRASPARENZA RETRIBUTIVA
Obblighi e Opportunità per le Risorse Umane



GIORNO
17 DICEMBRE



ORARIO
10:00 - 12:00



RELATORE
AVV. IVO SANTOLIN
esperto di di diritto del lavoro,
privacy e contenzioso relativo,
contrattualistica civile e successioni ereditarie





ISCRIVITI
ENTRO IL 14/12
[Clicca qui](#)

formazione@kairosforma.it

041 5100598

www.kairosforma.it






PASSAGGIO GENERAZIONALE & AGE DIVERSITY

15 DICEMBRE 2025 | MARGHERA VENEZIA

EVENTO CONCLUSIVO

SALUTI ISTITUZIONALI
MIRKO PIZZOLATO, DIRETTORE LEGACOOOP VENETO
STEFANO IEZZI, RESPONSABILE KAIROSFORMA

14.00-16.00 | RESTITUZIONE
"THINK CARE STORY": STORIE DI COESIONE - VIDEO
IL PROGETTO THINK CARE: PER UNA CULTURA ORGANIZZATIVA INCLUSIVA.
ESPERIENZE E STRUMENTI DI AGE DIVERSITY MANAGEMENT.
INTERVIENE **JULIA DI CAMPO**, RESPONSABILE DI PROGETTO KAIROSFORMA
E **MARCO MENGON**, PSICOLOGO ESPERTO IN COMUNICAZIONE E COACHING

16.00-18.00 | RELAZIONE DI FINE LAVORI
STRATEGIE COOPERATIVE DI AGE DIVERSITY MANAGEMENT
OPPORTUNITÀ E CRITICITÀ DELL'INVECCHIAMENTO ATTIVO IN AMBITO COOPERATIVO:
SFIDE EMERGENTI E POSSIBILI RISPOSTE
INTERVIENE **FABRIZIO COLLAUTO** - PROJECT MANAGER ISFIDPRISMA

CON L'INTERVENTO DELLA PERFORMER **GIULIA CALOTTO** E IL SUO NUOVO MONOLOGO
DEDICATO AL DIALOGO TRA GENERAZIONI, IDENTITÀ PROFESSIONALI E SENSO DELLA CONTINUITÀ
"CUSTODIA DEL FUOCO. PASSIONE DA TRAMANDARE, FUTURO DA COSTRUIRE"



PREVISTI COFFEE BREAK
E BRINDISI NATALIZIO
DI NETWORKING



RISERVA IL TUO POSTO ISCRIVENDOTI
ALLA FORM TRAMITE QR CODE!
INFO: FORMAZIONE@ISFIDPRISMA.IT





EVENTO DEL 15 DICEMBRE 2025

Progetto: "Think Care" Codice 1348-0001-110-2024 DGR 110, evento finale del 15/12/2025
"Passaggio Generazionale e Age Diversity" → Evento Finale



Progetto: "R.I.M.A. – Radici, Inclusione, Mestieri, Arti" Codice 1348-0001-1143-2024 DGR 1143 del 11/10/2024 " PASSI PLUS - PERCORSI AVANZATI PER LO SVILUPPO SOCIALE E L'INSERIMENTO LAVORATIVO "

→ Workshop di avvio

WORKSHOP DEL'11 GIUGNO 2025



Logo of the Veneto Region and the European Union are at the top.

WORKSHOP DI AVVIO

11/06/2025



09.00 - 13.30
c/o Kairosforma
via Mameli 10/12, Padova

formazione@kairosforma.it

Finanziato con DGR N. 285 del 24/04/2025 Progetto: R.I.M.A. - Radici Inclusione Mestieri Arti
Ente capofila: Kairosforma Srl - Impresa Sociale, Codice progetto: 1348-0001-1143-2024

WORKSHOP DI AVVIO

R.I.M.A. e il mercato del lavoro veneto:
costruire ponti per l'inclusione

11/06/2025
09.00 - 13.30
c/o Kairosforma
via Mameli 10/12, Padova

PROGRAMMA

Ore 09.00 - 09.30
Accoglienza, registrazione partecipanti e welcome coffee

Ore 09.30 - 09.45
Saluti istituzionali e benvenuto

Ore 09.45 - 10.30
Presentazione del Progetto RIMA: il percorso della progettazione, obiettivi, metodologia e impatto previsto

Ore 10.30 - 11.45
-Analisi del mercato del lavoro veneto, fabbisogno occupazionale e strategie di matching tra domanda e offerta
-Le sfide dell'inserimento lavorativo: strumenti di empowerment delle persone in condizione di vulnerabilità, testimonianze e best practices

RELATORI

Stefano Izzi, Direttore Operativo di Kairosforma Srl e coordinatore del progetto R.I.M.A., esperto di coordinamento e monitoraggio di progetti per disoccupati

Alessandra Chiocca, Project Manager certificata PMP® e Progettista Sociale con oltre 20 anni di esperienza nell'ideazione, gestione e sviluppo di progetti ad impatto sociale

Salvatore Sechi, da oltre 10 anni opera presso Associazione Welcome in azioni di inclusione a favore di persone vittime di tratta e sfruttamento lavorativo con particolare attenzione ai percorsi di inserimento nel mercato del lavoro

Ore 11.45 - 12.30 Discussione aperta e interattiva

Ore 12.30 - 13.30 Conclusioni

DESTINATARI

Evento aperto al pubblico previa registrazione cliccando [QUI](#) o tramite QR CODE. La partecipazione è gratuita.




formazione@kairosforma.it

5.4 I progetti di sistema e le attività innovative progettate con il Network interno nel 2025

Nel corso del 2025 sono state sviluppate e rafforzate alcune progettualità di rete attivando le sinergie e i know-how interni alle società partner. A seguire un breve richiamo alle iniziative maggiormente interessanti.

5.4.1 – Le iniziative legate al Fondo Nuove Competenze Avviso 3

Nel 2025 si è concretizzato, sul piano della gestione operativa, il lavoro di progettazione svolto nel corso del 2024 per supportare e affiancare alcune società nella predisposizione dei Piani Formativi relativi alle iniziative promosse dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito dell'Avviso Fondo Nuove Competenze – terza edizione.

Kairosforma S.r.l., in qualità di ente erogatore e certificatore, non solo ha operato come provider interno per le società partner, ma ha anche ampliato il proprio raggio d'azione, presentando diverse iniziative progettuali e supportando la predisposizione dei Piani, con particolare riferimento all'organizzazione delle attività formative e al rispetto delle regole previste dai Fondi Interprofessionali di riferimento per le diverse aziende.

Di seguito un riepilogo:

Nei primi mesi dell'anno si è invece sviluppata la fase strategica di progettazione della terza edizione, che ha portato alla presentazione dei progetti a partire dal 10/02/2025.

Un contributo particolarmente significativo è derivato dalla partnership con la società di consulenza 4F: 12 dei 18 progetti presentati, infatti, erano riferiti ad aziende seguite da 4F.

Le prime approvazioni sono state ricevute in data 29/08/2025, consentendo l'operatività sui portali dei rispettivi fondi interprofessionali delle aziende coinvolte (prevalentemente Fondimpresa, ma anche For.Te, Fondartigianato e un'azienda priva di fondo interprofessionale) e l'avvio della fase di erogazione della formazione, che dovrà concludersi entro 365 giorni dall'approvazione.



Fondo Nuove Competenze – Terza Edizione

<i>Titolo del Progetto - azienda</i>	<i>Data approvazione</i>	<i>Data rendicontazione</i>	<i>Partecipanti</i>	<i>Valore economico progetto</i>
DIGIT@BILE: digitalizzazione dei processi e sviluppo delle abilità – Polytec Srl	16/09/2025	11/08/2026	18	61.200,00 €
Percorsi e processi di innovazione per il settore edile – F.lli Marchetti Srl	16/10/2025	16/10/2026	29	73.052,96 €
Innovazione aziendale a 360°: sostenibilità, digitale, soft skills e welfare – Pressofusione Saccense Srl	01/10/2025	01/10/2026	35	46.988,30 €
Innovazione e impresa: modelli sostenibili, digitali e inclusivi – Ruffato Mario Srl	29/08/2025	29/08/2026	30	72.519,90 €
Imprese 4.0: modelli intelligenti, digitali e orientati al welfare – S.I.I.S. Srl	01/10/2025	01/10/2026	9	31.068,30 €
Intelligenza Artificiale per l'Innovazione del Marketing Digitale – Airlapp Srls	29/08/2025	29/08/2026	8	11.926,50 €
Sviluppo delle competenze per l'innovazione organizzativa e digitale – Cegalin Srl	29/08/2025	29/08/2026	10	30.639,60 €
Sviluppo delle Competenze Digitali e Linguistiche per l'Innovazione Organizzativa – Cusinato Giovanni Srl	16/09/2025	16/09/2026	20	59.887,50 €
Sviluppo delle competenze per l'innovazione organizzativa e digitale – DMR Srl	29/08/2025	29/08/2026	15	38.691,90 €
Sviluppo delle competenze per l'innovazione organizzativa e digitale – Diquigiovanni Srl	10/10/2025	10/10/2026	26	75.760,21 €
Sviluppo delle competenze per l'innovazione organizzativa e digitale – D&V Serramenti Srl	29/08/2025	29/08/2026	30	97.107,94 €

5.5 Servizi per la pubblica amministrazione

5.5.1 – Formazione per il Comune di Padova

Nel 2025 Kairosforma ha erogato due percorsi formativi al Comune di Padova dal titolo "Gestire gruppi di lavoro in maniera efficace" di 16 ore e "Lavorare in team" di 12 ore per due edizioni. I percorsi si sono svolti tra febbraio e aprile 2025. Al termine dei due percorsi formativi sono previsti degli incontri di follow-up a distanza di un mese dal termine della formazione.

Al termine del percorso "Gestire gruppi di lavoro in maniera efficace" è stata svolta un'attività di coaching per figure apicali della durata di 8 ore.

L'offerta economica per i due percorsi formativi ha tenuto in considerazione anche i costi di coordinamento, tutoraggio, monitoraggio e segreteria didattica. Il costo totale dell'offerta è stato di € 6.000,00.

5.5.2 – Attestazione delle competenze per il Servizio Civile del Comune di Venezia

Nel 2025 Kairosforma ha ottenuto l'affidamento del servizio di attestazione delle competenze acquisite dai giovani che hanno svolto il servizio civile universale in ambito Digitale nell'anno 2024/25. Le attività si sono svolte da febbraio 2025 a novembre 2025.

Le azioni attivate sono state:

- webinar di presentazione del percorso tenuto da un Operatore del Mercato del Lavoro;
- colloqui individuali di 1 ora di bilancio delle competenze allo scopo di indagare motivazioni, orientamenti professionali e potenzialità di ogni partecipante;
- Formazione di gruppo della durata di 2 ore, articolata in quattro edizioni in presenza e rivolta a tutti i partecipanti per potenziare l'autoconsapevolezza e le abilità di autovalutazione;
- coaching di gruppo, della durata di 2 ore per 4 edizioni in presenza rivolto a tutti i partecipanti per il miglioramento delle competenze relazionali, professionali e motivazionali;
- analisi delle evidenze raccolte, validazione delle competenze e attestazione finale delle competenze e conoscenze acquisite durante il percorso.

5.6 – Attivazione tirocini all'interno del Progetto Rete

A seguito della candidatura presentata alla fine del 2024 come soggetto ospitante di tirocini nell'ambito del Progetto Rete, l'azienda Rangers Srl è risultata beneficiaria del contributo previsto dall'iniziativa.

Dopo la firma della convenzione tra Kairosforma e Rangers Srl, avvenuta nel maggio 2025, sono stati avviati tre tirocini. I percorsi, della durata di sei mesi ciascuno, si sono svolti regolarmente e senza criticità nel periodo compreso tra giugno e dicembre 2025.

Nel corso del mese di dicembre 2025 è stata avviata la raccolta della documentazione necessaria alla predisposizione del rendiconto, successivamente presentato nel febbraio 2026.

Il contributo complessivo del progetto ammonta a € 30.000,00, corrispondente a un voucher di € 10.000,00 per ciascun tirocinio attivato.

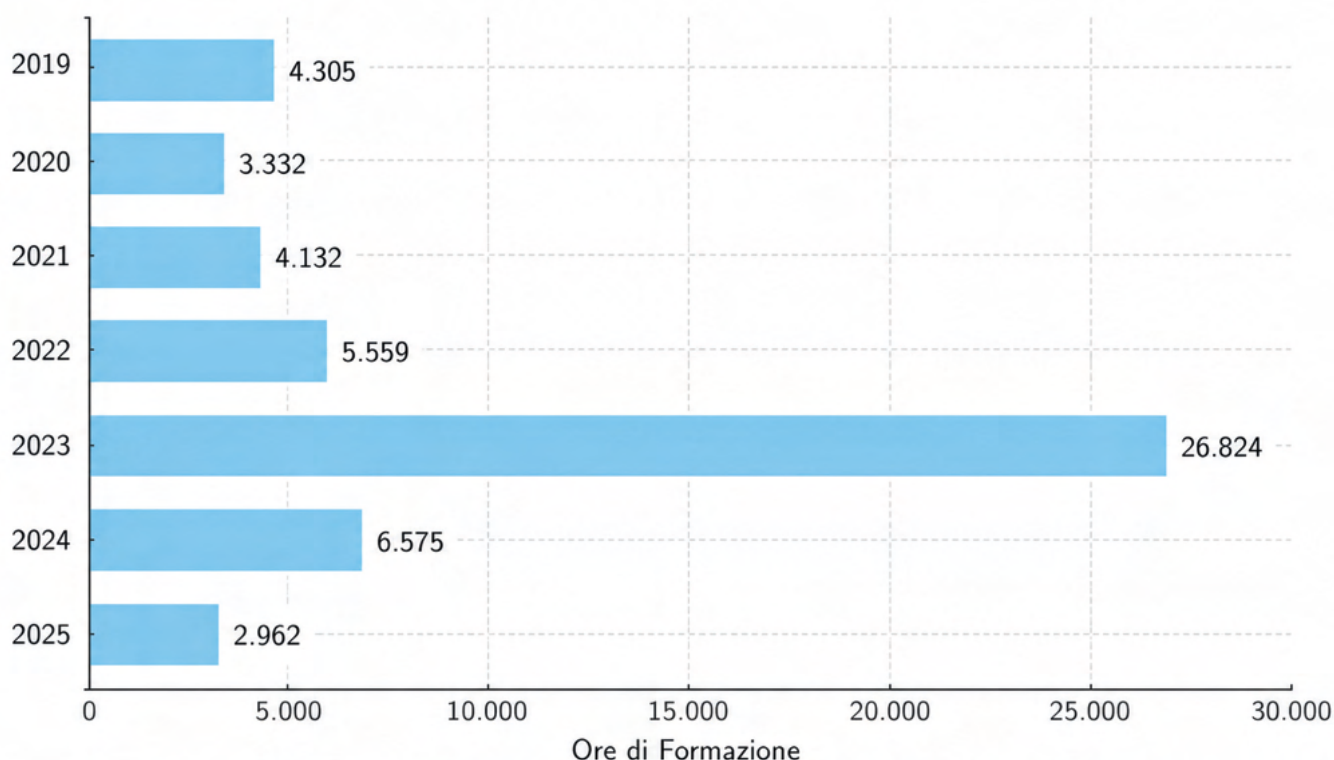
6. RENDICONTAZIONE QUALITATIVA E QUANTITATIVA ATTIVITÀ DEL 2025

L'anno 2025 è stato caratterizzato da una densa e proficua attività di programmazione e sviluppo progettuale su tutte le linee attivabili. La maggior parte dei progetti presentati tra la fine del 2024 e l'inizio del 2025 ha ricevuto esito positivo. Una parte delle attività di gestione proseguirà nel 2026.

6.1 I numeri delle attività 2025

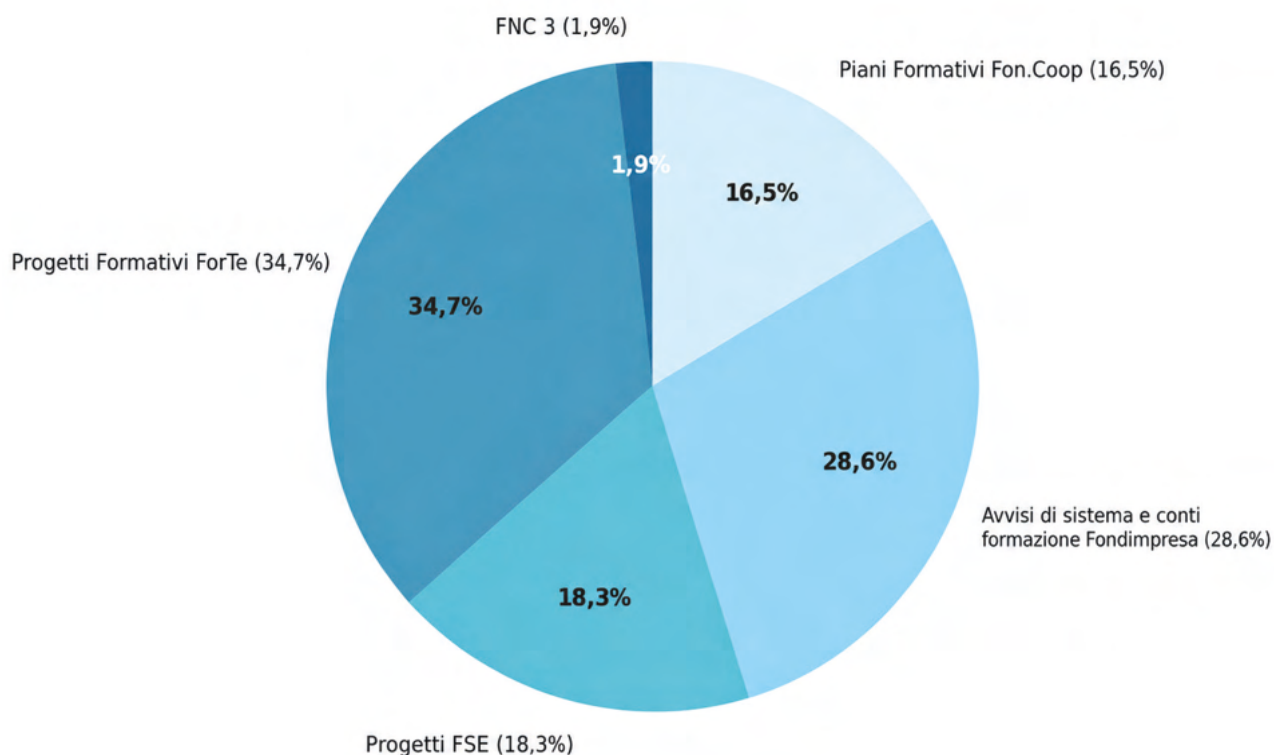
Anni di riferimento	Ore Formazione prodotte
2019	4.305,00
2020	3.232,00
2021	4.132,00
2022	5.559,00
2023	26.824,00
2024	6.575,00
2025	2.962,00

ORE DI FORMAZIONE PRODOTTE (2019-2025)



Tipologia di attività	Ripartizione quantitativa delle attività 2025
Piani Formativi Fon.Coop	489
Avvisi di sistema e conti formazione Fondimpresa	848
Progetti FSE	542
Progetti Formativi ForTe	1028
FNC 3	55

DETTAGLIO ATTIVITÀ 2025:



L'attività è proseguita con un andamento positivo. Si è osservato un incremento dei progetti nell'ambito dei Fondi For.Te. e Fon.Coop, con particolare riferimento alla gestione dei diversi piani aziendali, nonché una crescita significativa delle attività legate a Fondimpresa, anche a seguito dell'ampliamento della qualifica.

Le attività relative ai progetti FSE sono aumentate con riferimento a entrambi gli ambiti di accreditamento: Formazione Continua e Servizi al Lavoro. Il maggior volume di lavoro ha riguardato soprattutto la gestione delle work experience e delle iniziative di formazione continua. Per quanto riguarda il Fondo Nuove Competenze, si prevede un picco di attività nell'ambito della terza edizione, in particolare durante la prima parte del 2026.

6.2 I nostri partner nella gestione delle attività

Le attività formative e consulenziali attingono ad una fitta rete di partner. Anche nel corso del 2025 Kairosforma ha operato con **oltre 150 aziende clienti**.

Docenti e consulenti	Numeri 2025
Coinvolti nel 2025 nelle attività	Circa 80

Persone in formazione	Numeri 2025
Coinvolti nel 2025 nelle attività	Circa 449



7. POLITICA DI QUALITÀ, VISION E VALORI DI KAIROSFORMA

Kairosforma è un soggetto che da anni si dedica alla formazione permanente di persone inserite in società di vari settori. Svolge con cura e attenzione la propria attività, la progettazione ne è il fulcro attorno al quale l'Alta Direzione ha costruito un punto di forza da mettere al servizio dei propri clienti.

Kairosforma, per le aziende committenti, intende assumere il ruolo di "partner", attraverso l'espressione di un contributo alla loro crescita, riconoscibile nel potenziamento delle loro organizzazioni in particolare a livello di risorse umane, dei prodotti e dei servizi destinati alla Clientela. Kairosforma intende accrescere e incrementare le potenzialità dei propri Clienti sul versante marketing migliorandone l'efficacia interna, riducendone i costi aziendali e contribuendo così ad una loro maggiore competitività sui mercati.

Accanto alla spiccata attenzione al Cliente, Kairosforma intende attuare il proprio business ponendo la dovuta attenzione alle aspettative degli altri attori con cui opera, in particolare dipendenti e professionisti, fornitori di prestazioni.

Kairosforma assume come criterio guida ai sensi della ISO 9001 2015 la soddisfazione del Cliente, sia esterno che interno che diventa paradigma qualificante l'adeguatezza della propria attività.

Ogni intervento di Kairosforma è pertanto improntato al raggiungimento di un elevato livello di qualità per garantire una prestazione efficace.

Ogni intervento di Kairosforma deve essere caratterizzato da:

- ascolto dei bisogni del Cliente;
- elevate prestazioni ed attenzione ai risultati;
- analisi degli esiti finalizzata al miglioramento continuo;
- trasparenza nei rapporti con il Cliente;
- analisi dei rischi finalizzata alla riduzione dell'impatto sul processo prestazionale.

Kairosforma considera il sistema di qualità certificato ai sensi della ISO 9001 2015 come la concreta evidenza dell'impegno che l'azienda esprime nella gestione dei processi organizzativi.

Per Kairosforma, la rispondenza alle esigenze del Cliente si traduce e si misura in termini di livello di analisi del fabbisogno formativo e/o consulenziale, progettazione di interventi mirati, loro realizzazione, monitoraggio, verifica e valutazione.

7.1 UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere

È noto come la parità di genere sia motore di crescita economica e di sviluppo. Poiché la distribuzione dei talenti e delle capacità tra uomini e donne è la stessa e le donne in media detengono un capitale umano e una produttività non inferiore a quella degli uomini, una piena valorizzazione del talento femminile diventa elemento fondamentale nella creazione della crescita economica. Inoltre, il lavoro femminile rappresenta un contributo diretto alla crescita economica. La partecipazione delle donne alle decisioni economiche e politiche comporta inoltre un ampliamento delle prospettive che è essenziale per spingere l'innovazione e la performance.

La letteratura recente sottolinea che le aziende più inclusive sono in grado di creare un valore più elevato. Da decenni sono numerose le evidenze non-accademiche che identificano la correlazione positiva tra la presenza di donne in posizioni decisionali e le performance aziendali. Studi rigorosi hanno stimato l'effetto causale che una leadership femminile ha sui risultati economici.

In parte la relazione positiva dipende dalle caratteristiche individuali specifiche delle donne (avversione al rischio, capacità di negoziare, visione di lungo periodo, sensibilità ai temi di sostenibilità), dalle modalità di relazionarsi, dalla capacità di interagire in gruppi, e in generale da quello che è definito lo stile di leadership femminile, più inclusivo e orientato all'innovazione di quello maschile.

In parte, la relazione positiva può essere vista come il risultato di una competizione benefica che si innesca quando le donne prendono parte al processo di selezione: quando le posizioni di leadership si aprono a uomini e a donne e la platea dei candidati si allarga, il livello di qualità migliora e la selezione diventa più efficace.

Gli obiettivi periodici ed i relativi impegni per la Qualità vengono definiti durante la redazione del bilancio previsionale economico-finanziario, verificati periodicamente in occasione del riesame della Direzione e divulgati nelle forme più opportune a tutto il personale.



8. SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

Stato Patrimoniale Abbreviato

	31/12/2025	31/12/2024
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	2.420	4.772
II - Immobilizzazioni materiali	10.266	15.713
III - Immobilizzazioni finanziarie	626	2.206
<i>Totale immobilizzazioni (B)</i>	<i>13.312</i>	<i>22.691</i>
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	672.646	436.838
II - Crediti	382.569	411.823
esigibili entro l'esercizio successivo	314.536	337.853
Imposte anticipate	68.033	73.970
IV - Disponibilit� liquide	638.423	249.513
<i>Totale attivo circolante (C)</i>	<i>1.693.638</i>	<i>1.098.174</i>
D) Ratei e risconti	25.443	18.219
<i>Totale attivo</i>	<i>1.732.393</i>	<i>1.139.084</i>
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	240.000	240.000
II - Riserva da sovrapprezzo delle azioni	14.297	14.297
IV - Riserva legale	14.991	2.423
VI - Altre riserve	12.072	12.073
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	626	2.051
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(186.660)	(214.727)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	9.863	41.892
<i>Totale patrimonio netto</i>	<i>105.189</i>	<i>98.009</i>
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	40.021	24.407
D) Debiti	1.584.719	1.012.202
esigibili entro l'esercizio successivo	1.376.562	755.390
esigibili oltre l'esercizio successivo	208.157	256.812
E) Ratei e risconti	2.464	4.466
<i>Totale passivo</i>	<i>1.732.393</i>	<i>1.139.084</i>

Conto Economico Abbreviato

	31/12/2025	31/12/2024
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	909.913	618.557
2/3) variaz. rimanenze prodotti in corso di lavoraz., semilavorati, finiti e lavori in corso su ordinaz.	235.808	100.400
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	235.808	100.400
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	219	10.667
altri	10.852	187.416
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	<i>11.071</i>	<i>198.083</i>
<i>Totale valore della produzione</i>	<i>1.156.792</i>	<i>917.040</i>
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	288	439
7) per servizi	748.538	484.663
8) per godimento di beni di terzi	61.941	67.403
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	217.484	202.825
b) oneri sociali	54.811	48.990
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	16.363	13.788
c) trattamento di fine rapporto	15.710	12.929
e) altri costi	653	859
<i>Totale costi per il personale</i>	<i>288.658</i>	<i>265.603</i>
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizz.	7.799	8.743
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	2.352	3.205
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	5.447	5.538
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilita' liquide	-	30.000
<i>Totale ammortamenti e svalutazioni</i>	<i>7.799</i>	<i>38.743</i>
14) oneri diversi di gestione	11.020	21.224
<i>Totale costi della produzione</i>	<i>1.118.244</i>	<i>878.075</i>
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	38.548	38.965

Conto Economico Abbreviato

	31/12/2025	31/12/2024
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari	-	-
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
altri	1.623	4.322
<i>Totale proventi diversi dai precedenti</i>	<i>1.623</i>	<i>4.322</i>
<i>Totale altri proventi finanziari</i>	<i>1.623</i>	<i>4.322</i>
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
verso imprese controllate	155	-
altri	16.961	9.364
<i>Totale interessi e altri oneri finanziari</i>	<i>17.116</i>	<i>9.364</i>
<i>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)</i>	<i>(15.493)</i>	<i>(5.042)</i>
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	23.055	33.923
20) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	7.255	-
imposte differite e anticipate	5.937	(7.969)
<i>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</i>	<i>13.192</i>	<i>(7.969)</i>
21) Utile (perdita) dell'esercizio	9.863	41.892

9. ALTRI ELEMENTI CHE GUIDANO L'OPERATO DELLA SOCIETÀ

I valori fondamentali su cui Kairosforma fonda il proprio operato, in ottica di trasparenza e di eticità dell'azione imprenditoriale sono:

- Integrità nel rispetto di Leggi e Regolamenti
- Ripudio di ogni forma di discriminazione
- Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane ed equità dell'autorità
- Radicamento territoriale
- Trasparenza ed etica degli affari
- Qualità
- Diversità
- Attenzione all'Ambiente
- Legalità e contrasto del terrorismo e della criminalità

Kairosforma ha adottato il Modello di organizzazione, gestione e controllo previsto dal D.Lgs. 231/2001. Il processo di costruzione dello stesso ha prioritariamente assicurato l'adempimento sostanziale delle prescrizioni normative, ma ha anche rappresentato occasione di sistematizzazione organizzativa e possibilità data ai diversi interlocutori di intervenire nella segnalazione di criticità. Kairosforma ha quindi nominato un ODV ai sensi D.lgs. 231/2001 e composto attualmente dall'Avv. Simonetta Fornasiero.

È riproposto l'obiettivo, già anticipato nei precedenti esercizi, di rivisitare nel prossimo biennio, anche in affiancamento ad un processo di riorganizzazione e crescita in atto, gli strumenti di rendicontazione del proprio operato e la documentazione dei processi quali:

- Sistematizzazione del Codice Etico di comportamento
- Sistema di Privacy
- Rating di legalità.



10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

KAIROSFORMA SRL IMPRESA SOCIAL E

Sede Legale: VIA MAMELI, 10/12 - PADOVA (PD)

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI PADOVA

C.F. e numero iscrizione: 02495270270

Iscritta al R.E.A. n. PD 421219

Capitale Sociale sottoscritto €: 240.000,00 Interamente versato

Partita IVA: 02495270270

Relazione unitaria del Sindaco unico all'assemblea dei soci

All'Assemblea dei soci
della KAIROSFORMA SRL IMPRESA SOCIAL E

Premessa

Il Sindaco Unico, nell'esercizio chiuso al 31/12/2025, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e segg. del codice civile sia quelle previste dall'art. 2409 - bis del codice civile.

La presente relazione unitaria contiene la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 39/2010" e la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2 del codice civile".

KAIROSFORMA SRL IMPRESA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2025

Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 39/2010

Relazione sulla revisione legale del bilancio Abbreviato

Giudizio senza modifica

Ho svolto la revisione legale dell'allegato bilancio della KAIROSFORMA SRL IMPRESA SOCIALE, costituito dallo stato patrimoniale al 31/12/2025, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A mio giudizio, il bilancio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31/12/2025 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio senza modifica

Ho svolto la revisione legale in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione "Responsabilità del revisore per la revisione legale del bilancio" della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione legale del bilancio. Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto

KAIROSFORMA SRL IMPRESA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2025

della continuità aziendale nella redazione del bilancio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità del revisore per la revisione legale del bilancio

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione legale svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), ho esercitato il giudizio professionale e ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- sono giunto ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi



KAIROSFORMA SRL IMPRESA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2025

sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, sono tenuto a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del mio giudizio. Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- ho comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso il 31/12/2025 la mia attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Collegio Sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nel rispetto delle quali ho effettuato l'autovalutazione, con esito positivo, per ogni componente il Collegio Sindacale.

Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Il progetto di Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2025, che l'Organo Amministrativo ci ha fatto pervenire ai sensi dell'art. 2429 del codice civile per il dovuto esame, è stato redatto secondo le disposizioni del D.L. n. 127/91 e si compone di:

- stato patrimoniale
- conto economico
- nota integrativa

Il risultato d'esercizio evidenzia un utile di € 9.863, il quale trova riscontro nei seguenti dati sintetici

KAIROSFORMA SRL IMPRESA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2025

Stato Patrimoniale

Descrizione	Esercizio 2025	Esercizio 2024	Scostamento
IMMOBILIZZAZIONI	13.312	22.691	9.379-
ATTIVO CIRCOLANTE	1.693.638	1.098.174	595.464
RATEI E RISCONTI	25.443	18.219	7.224
TOTALE ATTIVO	1.732.393	1.139.084	593.309

Descrizione	Esercizio 2025	Esercizio 2024	Scostamento
PATRIMONIO NETTO	105.189	98.009	7.180
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	40.021	24.407	15.614
DEBITI	1.584.719	1.012.202	572.517
RATEI E RISCONTI	2.464	4.466	2.002-
TOTALE PASSIVO	1.732.393	1.139.084	593.309

Conto Economico

Descrizione	Esercizio 2025	Esercizio 2024	Scostamento
VALORE DELLA PRODUZIONE	1.156.792	917.040	239.752
RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI	909.913	618.557	291.356
COSTI DELLA PRODUZIONE	1.118.244	878.075	240.169
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A - B)	38.548	38.965	417-
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+C+D)	23.055	33.923	10.868-
IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO, CORRENTI, DIFFERITE E ANTICIPATE	13.192	7.969-	21.161
UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	9.863	41.892	32.029-

Nel corso dell'esercizio in esame si è vigilato sull'osservanza della legge e dello Statuto sociale e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Nello specifico dell'operato si riferisce quanto segue:

- si è partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni dell'Organo Amministrativo, tutte svoltesi nel rispetto delle norme statutarie e legislative che ne disciplinano il funzionamento e per le quali si può ragionevolmente assicurare che le azioni deliberate sono conformi alla legge ed allo Statuto sociale, e non sono tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Relazione unitaria del Sindaco Unico

5



KAIROSFORMA SRL IMPRESA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2025

- si sono ottenute dall'Organo amministrativo, durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo economico, finanziario e patrimoniale, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non ho osservazioni particolari da riferire. Si può ragionevolmente assicurare che le azioni deliberate e poste in essere sono conformi alla legge ed allo statuto sociale e non sono manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o in contrasto con le delibere assunte dall'Assemblea o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.
- ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.
- ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non ho osservazioni particolari da riferire.
- non si è rilevata l'esistenza di operazioni atipiche o inusuali, anche con riferimento a quelle svolte con società del gruppo o comunque con parti correlate.
- non sono pervenute denunce ex art. 2408 del codice civile né esposti da parte di terzi.
- non risultano ricorsi ex art. 2409 del Codice Civile.
- nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal Sindaco Unico pareri previsti dalla legge.
- nel corso dell'esercizio non ho effettuato segnalazioni all'Organo Amministrativo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-bis D.Lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 e non sono pervenute segnalazioni da parte dei creditori pubblici qualificati ex art. 25-bis D.Lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 o ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30-sexies D.L. 6 novembre 2021, n. 152, convertito dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, e successive modificazioni.
- nel corso dell'attività di vigilanza svolta, e sulla base delle informazioni ottenute, non sono state rilevate altre omissioni, fatti censurabili, irregolarità o comunque fatti significativi tali da richiederne la denuncia o la sola menzione nella presente relazione.
- per quanto sopra evidenziato l'Organo di Controllo ritiene che l'esercizio sociale presenti nel complesso risultati in linea con le previsioni e le valutazioni esposte dall'Organo Amministrativo.

Relazione unitaria del Sindaco Unico

6

KATROSFORMA SRL IMPRESA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2025

Attività di vigilanza ai sensi dell'articolo 10 comma 3 del D. Lgs. 112/2017

Durante l'esercizio ho monitorato l'osservanza delle finalità sociali da parte dell'Impresa Sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 2, 3, 4, 11 e 13 del D. Lgs. 112/2017 e, a tal riguardo, non ho osservazioni particolari da riferire.

Nello specifico, ho riscontrato che l'Impresa Sociale ha:

- esercitato in via stabile e principale le attività di cui all'articolo 2 comma 1 in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio;
- perseguito l'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione di utili ed avanzi di gestione esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio e all'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, salvo quanto previsto dal comma 3 dell'articolo 3 e dall'articolo 16 del D. Lgs. 112/2017.

L'organo di amministrazione ha predisposto il bilancio sociale, ai sensi dell'art. 9, comma 2 del D. Lgs. 112/2017, secondo le nuove Linee Guida dettate dal Decreto 04/07/2019 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali (Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore).

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.



KAIROSFORMA SRL IMPRESA SOCIALE

Bilancio al 31/12/2025

Sulla base del lavoro svolto, ai sensi dell'art. 10 comma 3 del D. Lgs. 112/2017, il Sindaco Unico attesta che non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Osservazioni in ordine al bilancio

Approfondendo l'esame del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2025, si riferisce quanto segue:

- si è vigilato sulla conformità dello stesso alla legge, sia per quanto riguarda la sua struttura sia in riferimento ai contenuti non esclusivamente formali.
- si attesta peraltro di aver adempiuto alla verifica dei criteri di valutazione previsti di cui all'art. 2426 del codice civile e di aver sempre indirizzato la propria opera di vigilanza nell'ottica della conservazione dell'integrità del patrimonio sociale.

I risultati della revisione legale del bilancio da me svolta sono contenuti nella sezione "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 39/2010" della presente relazione.

Osservazione e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da me svolta propongo alla Assemblea di approvare il bilancio chiuso al 31/12/2025, così come redatto dagli amministratori.

Flavio Rossetto, Sindaco Unico
Padova (PD) 17/06/2026

