

Bilancio Sociale

2022



INDICE

• 1. Prefazione al Bilancio Sociale dell'Amministratore Unico.....	4
• 2. Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale.....	6
• 3. Struttura, governo e amministrazione di KairosForma.....	8
• 3.1 La struttura societaria e la compagine sociale di KairosForma....	9
• 3.2 La struttura organizzativa e le persone che operano in KairosForma.....	10
• 4. Obiettivi e rete di riferimento.....	13
• 4.1 La nostra storia.....	13
• 4.2 La nostra identità.....	14
• 4.3 Gli Stakeholder.....	15
• 4.4 Il Network di Società interno.....	17
• 4.5 Le nuove partnership in fase di sviluppo nel 2022.....	18
• 5. Le attività principali del 2022.....	19
• 5.1 La formazione continua finanziata.....	20
• 5.1.1 – Progetti nell'ambito del Fondo Fondimpresa.....	20
• 5.1.2 – Progetti nell'ambito del Fondo For.Te piani aziendali.....	25
• 5.1.3 – Progetti nell'ambito del Fondo For.Te catalogo formativo.....	27
• 5.1.4 – Progetti nell'ambito del Fondo FonARcom.....	28
• 5.1.5 – Progetti nell'ambito del Fondo Foncoop.....	30

• 5.2 I Progetti Formativi a Valere sui finanziamenti Regionali.....	31
• 5.2.1 – I Progetti in conclusione riferiti alla programmazione regionale 2014-2020.....	31
• Progetto DGR 818_2020 Formazione continua Cultura.....	36
• Il Progetto DGR 1243_2021 Formazione continua prog. TRAMA.....	39
• 5.3 L'attività di convegnistica e organizzazione eventi.....	40
• 5.4 I progetti di sistema e le attività innovative progettate con il Network interno nel 2022.....	42
• 5.4.1 – L'attività di Project Management e conduzione di alcuni work package di del progetto Caring Care Workers – prendersi cura di chi cura Bando #Conciliamo.....	42
• 5.4.2 – Presentazione Progetto Doris a maggio 2022.....	43
• 5.4.3 – La partnership nel Progetto Mimose Blu.	43
• 5.4.4 – Le iniziative legate al Fondo Nuove Competenze Avviso 1 e 2.....	43
• 6. Rendicontazione qualitativa e quantitativa attività del 2022.....	44
• 6.1 I numeri delle attività 2022.....	44
• 6.2 I nostri partner nella gestione delle attività.....	47
• 7. Politica di qualità, vision e valori di KairosForma.....	48
• 8. Situazione economica e finanziaria.....	50
• 9. Altri elementi che guidano l'operato della società.....	52
• 10. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo.....	54

1. Prefazione al Bilancio Sociale dell'Amministratore Unico

Siamo arrivati alla terza edizione del Bilancio Sociale (anno 2023 relativo all'esercizio 2022) e cogliamo anche per l'annualità 2022 l'occasione del momento per avviare una riflessione e un pensiero che si colloca in un più ampio spazio di lettura della nostra mission nella considerazione anche della strategia e del metodo attraverso cui la società persegue e si prefigge di perseguire i propri obiettivi imprenditoriali e valoriali.

Il Bilancio Sociale è infatti uno strumento di rendicontazione che ci consente di realizzare una strategia di comunicazione diffusa e trasparente. Si tratta di un documento da affiancare a quelli già esistenti, in grado di fornire, ai diversi soggetti interessati, informazioni sugli effetti sociali e ambientali che derivano dalle scelte delle aziende.

Il 2022 è stato un anno importante per KairosForma quale prima annualità gestita dalla nuova compagine sociale e il mio primo anno di gestione della Società in qualità di Amministratore Unico.

Lo spirito con cui ci accingiamo a narrare l'annualità 2022 è dunque quella di analizzare lo spirito con cui è stata progettata la nuova vision della società in una annualità particolare che ha visto, a livello regionale, nazionale e comunitario, la conclusione della programmazione

FSE 2014/2020 e l'avvio da parte degli Enti preposti della nuova programmazione settennale 2021/2027 e quindi delle nuove linee di sviluppo delle attività formative e delle politiche attive per il lavoro.

Si aggiunga per lettura complessiva, anche un panorama di misure conseguenti alla pandemia COVID e alla cessazione dello stato di emergenza sanitaria. Il lavoro dell'annualità 2022 è stato dunque un lavoro concentrato sulla chiusura delle molte iniziative in atto rispetto agli strumenti programmatori in conclusione, nonché un anno in cui, oltre a gettare le basi per il nuovo sviluppo si è lavorato molto sull'organizzazione interna e sulla definizione di un nuovo modello organizzativo sia in termini di risorse che di metodologia di lavoro.

Il Bilancio Sociale che segue è quindi il giusto spazio narrativo di analisi di quanto realizzato e per misurare lo spessore della nostra impresa e il nostro impegno per costruire una società attenta e responsabile in un momento importante di sviluppo e rilancio della società adeguati a raccogliere la sfida dell'Agenda 2030 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza varato dal Governo.

Un grazie di cuore a chi ha lavorato assiduamente per arrivare fino a qui, grazie alle nuove risorse coinvolte nel corso del 2022 e grazie a chi ci sceglie ogni giorno, per l'affiancamento nella sfida all'innovazione e per far crescere la propria organizzazione e le persone che la rappresentano, assieme a noi.

L'Amministratore Unico

Federico Pesce

2. Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale

Il presente Bilancio Sociale fa riferimento all'esercizio finanziario 2022 di KairosForma Srl Impresa Sociale, in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti, e in generale di tutti gli interlocutori con i quali l'Ente interagisce.

Ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del decreto legislativo 24 marzo 2006, n. 155, e come previsto dalle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale da parte dell'organizzazione che esercitano l'impresa sociale” emanate dal Ministero della Solidarietà Sociale (decreto 24 gennaio 2008, GU n. 86 del 11-4-2008) e in base alle Linee Guida del Ministero Del Lavoro E Delle Politiche Sociali Decreto 4 luglio 2019 Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, KairosForma ha redatto la presente relazione uniformandosi alle indicazioni delle Linee Guida sopra citate.

Alla sua redazione hanno concorso l'Amministratore Unico, i Soci e lo staff tecnico di KairosForma.

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio.

Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

KairosForma dà ampia pubblicità del bilancio sociale approvato, attraverso i propri canali di comunicazione, sia cartacei sia telematici, in particolare:

- Assemblea dei soci
- Distribuzione ai dipendenti e collaboratori dell'impresa
- Pubblicazione sul sito internet www.kairosforma.it entro 30 giorni dall'approvazione.

3. Struttura, governo e amministrazione di KairosForma

La Società KairosForma Srl – Impresa Sociale esercita in via stabile e principale un'attività di impresa di interesse generale, senza scopo di lucro e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività. La Società svolge in via principale attività di educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa (lettera d), comma 1, art. 2, d.lgs. 112/2017.



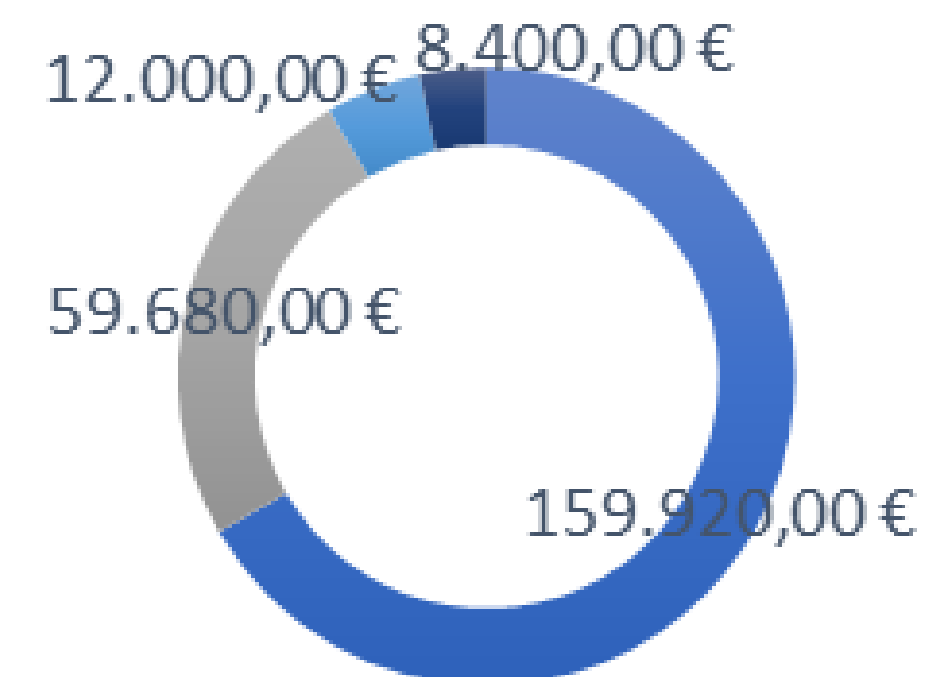
KairosForma srl Impresa Sociale
via Mameli n. 10/12 - 35131 Padova
PI e CF: 02495270270 - T: 041 5100598
web: kairosforma.it pec: kairos-consulting@pec.it



3.1 La struttura societaria e la compagine sociale di KairosForma

Capitale sociale

Deliberato 240.000,00 €
Sottoscritto 240.000,00 €
Versato 240.000,00 €



Soci

ITINERA CONSORZIO
MEDÌ SOCIETÀ DI MUTUO SOCCORSO
FORNASIERO ENNIO
WEB & CONSULTING S.R.L.

Quote pari a Euro 159.920,00	66,64%
Quote pari a Euro 59.680,00	24,86%
Quote pari a Euro 12.000,00	5%
Quote pari a Euro 8.400,00	3,5%
TOTALE Euro 240.000,00	100%

Amministratore Unico

PESCE FEDERICO - Rappresentante dell'impresa

Revisore unico

DE LUCA ALBERTO

3.2 La struttura organizzativa e le persone che operano in KairosForma

Federico Pesce: Amministratore Unico e Responsabile del Marketing

presidenza@kairosforma.it

Alessandra Chiocca: Direttore Operativo

presidenza@kairosforma.it

Giuseppe Paxia: Responsabile della progettazione

formazione@kairosforma.it

Giulia Vincenzi: Progettazione e Gestione (in staff da ottobre 2022)

formazione@kairosforma.it

Serena Pavan: Eventi, comunicazione e marketing

segreteria@kairosforma.it

Michela Salvador: Gestione FSE

formazione@kairosforma.it

Moira Masato: Amministrazione e Controllo (in staff fino a novembre 2022)

segreteria@kairosforma.it

Antonella Targa: Amministrazione e Controllo (in staff da dicembre 2022)

segreteria@kairosforma.it

Stefano Basso: Gestione Fondi Interprofessionali

Fondimpresa e Fondo For.Te

formazione@kairosforma.it

Barbara Prati: Gestione Fondo Interprofessionale For.Te (in staff fino ad agosto 2022)

formazione@kairosforma.it

Mariateresa Zambolin: Gestione Fondi Interprofessionali

For.Te – Fonarcom – Foncoop (in staff da maggio 2022)

formazione@kairosforma.it

Nel corso del 2022 KairosForma si è avvalsa delle seguenti consulenze:

Consorzio Itinera

per le attività di:

- consulenza del lavoro e buste paga
- compliance

Evo Advisor

per le attività di:

- consulenza fiscale
- consulenza amministrativa e redazione e deposito bilancio

Ipsoft Srl

per le attività di:

- Assistenza Informatica
- ITC

4. Obiettivi e rete di riferimento

4.1 La nostra storia

KairosForma nasce nel 1990 a Venezia quale luogo di incontro ed elaborazione nel quale le eccellenze dell'offerta di servizi avanzati si confrontano e si integrano per presentarsi unite sul mercato. Oggi, KairosForma è una società di formazione e consulenza in grado di offrire servizi di qualità per lo sviluppo organizzativo di imprese, enti pubblici ed organizzazioni del terzo settore attraverso una rete strutturata di consulenti partner che fanno dell'esperienza, la passione e la creatività un marchio comune. Dal 1999 ha raggiunto la Certificazione di Sistema Qualità, conformemente alla normativa UNI EN ISO 9001. Con più di 30 anni di esperienza e molte collaborazioni istituzionali, KairosForma affianca imprenditori profit e non profit e amministratori pubblici nelle sfide del management e dell'innovazione per sviluppare, insieme, nuove opportunità di crescita economica e sociale. La recente modifica della compagine sociale e l'inserimento dell'organizzazione all'interno di una rete strutturata ha permesso l'avvio di nuove iniziative anche a partire dalle sinergie e specializzazioni differenziate che rappresentano motore di crescita e innovazione in maniera trasversale per la rete coinvolta (cfr. § 4.4).

4.2 La nostra identità

Con più di 30 anni di esperienza e molte collaborazioni istituzionali, KairosForma affianca imprenditori e amministratori pubblici nelle sfide del management e dell'innovazione, per sviluppare, insieme, nuove opportunità di crescita economica e sociale.

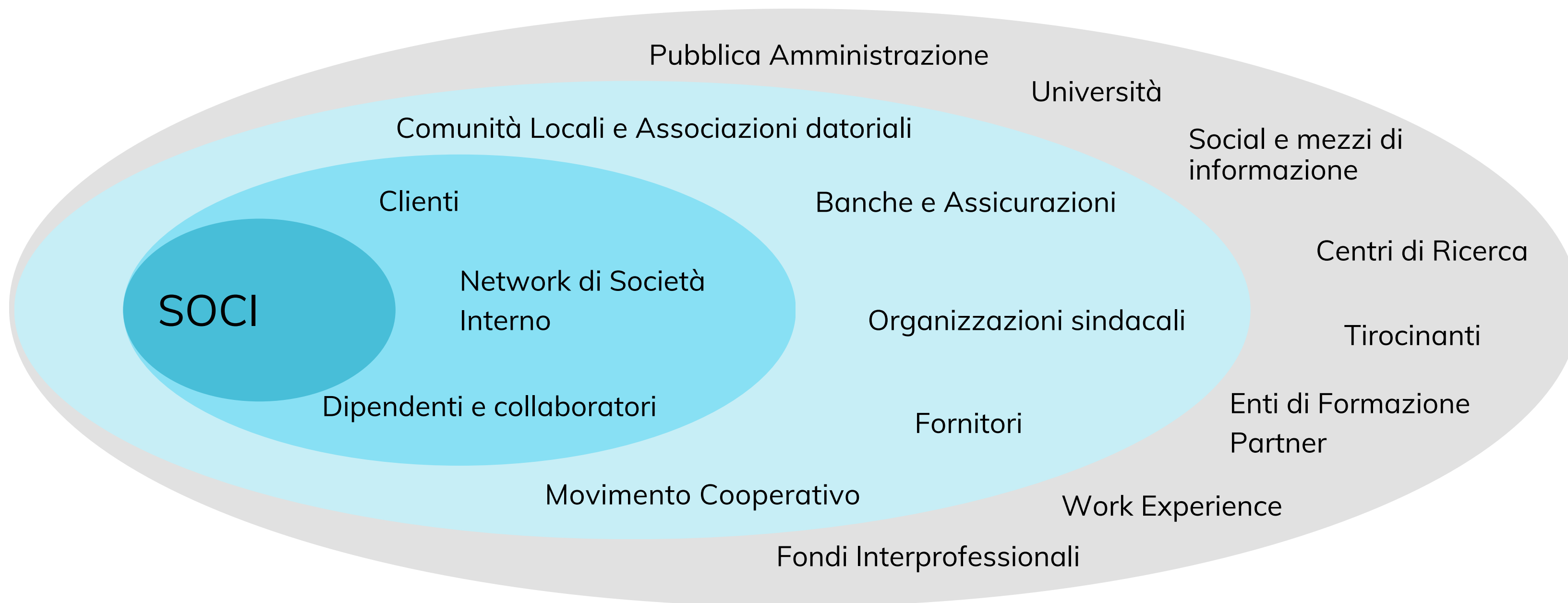
KairosForma opera nel settore della formazione a 360°, organizzando corsi ed eventi formativi sia unici che seriali, prevedendo percorsi innovativi in grado di valorizzare le conoscenze sia teoriche che pratiche dei clienti.

Progettando percorsi formativi per la Regione Veneto, KairosForma organizza corsi dedicati a specifici destinatari (secondo quanto previsto dalle diverse DGR emanate): occupati, disoccupati, giovani alla ricerca di un percorso formativo finalizzato al reinserimento lavorativo tramite tirocinio retribuito in aziende partner del territorio, persone che hanno difficoltà a reinserirsi nel mondo del lavoro a causa di una qualifica insufficiente, dell'età o di disabilità.

KairosForma è inoltre per i propri clienti **partner di Sviluppo** per creare relazioni basate sullo scambio di valore con aziende ed Enti Pubblici, con i loro clienti-utenti e portatori di interessi o stakeholder coinvolti. Seguiamo un approccio multidisciplinare, social e collaborativo tra una rete di consulenti esperti e società partner specializzate. Ogni Consulente e Partner è catalizzatore di idee ed energie, scambia esperienze e competenze, crea opportunità di business per il cliente, per sé, per l'organizzazione e i suoi colleghi.

4.3 Gli Stakeholder

Di seguito riportiamo una mappa sintetica dei principali interlocutori che, a diverso titolo, vengono coinvolti nelle attività dell'organizzazione e ai quali KairosForma, anche attraverso il Bilancio sociale, vuole rendere conto del suo agire e dei suoi risultati.



KairosForma è inoltre:

- Ente accreditato alla Regione del Veneto ai sensi della Legge Regionale n. 19 del 09 agosto 2002 per la Formazione continua e superiore, con codice 1348, n° iscrizione A0241 Decreto N. 1242 del 30/10/2003.
- Ente accreditato alla Regione Veneto per i Servizi al Lavoro, codice L226 Decreto 114 del 07/03/2016.
- Nel 2008 ha ottenuto l'autorizzazione ministeriale all'esercizio dell'attività di ricerca e selezione del personale.
- Azienda con sistema di gestione qualità certificato ai sensi della norma UNI EN ISO 9001:2015
- Ente qualificato presso i principali fondi Interprofessionali quali:



4.4 Il Network di Società interno

Grazie alla collaborazione con il socio di maggioranza Consorzio Itinera KairosForma ha esteso la propria rete di partner permettendo l'attivazione di specifiche sinergie e risposta a bisogni interni delle diverse società partner e controllate.

Nel corso del 2022 Kairosforma ha sviluppato attività di consulenza, formazione e partnership con le seguenti società:



Nel corso del 2022 ha inoltre sviluppato alcune progettualità di sistema con i partner di seguito



Le attività specifiche nell'attivazione della rete saranno declinate al successivo paragrafo 5.

4.5 Le nuove partnership in fase di sviluppo nel 2022

Nel corso del 2022, oltre alla valorizzazione delle numerose partnership attive, sono state avviate nuove partnership che potranno essere oggetto di sviluppi nel corso del 2023, in particolare evidenziamo:



KairosForma è partner di rete nel progetto di titolarità IRECOOP VENETO “PADOVA IN RETE PER FARE GOL” nell’ambito della DGR 921/2022 per la presentazione di progetti finalizzati all’attuazione del Percorso 4 - Lavoro e Inclusione.



KairosForma è partner operativo insieme a Trinity House, Format, Consulmarc, Università Cà Foscari di Venezia nel progetto di titolarità EDUFORMA “Venetian BELLS: Business Entrepreneurship Lab for LadieS” nell’ambito della DGR 1522/2022 PARI, PROGETTI E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA PARITÀ E L'EQUILIBRIO DIGENERE

5. Le attività principali del 2022

KairosForma offre un piano formativo variegato, nato con l'idea di costruire un luogo di formazione e di aggiornamento in grado di fornire strumenti operativi per un percorso di valorizzazione delle competenze individuali e professionali.

Da sempre attenta alle esigenze formative e occupazionali delle persone e agli obiettivi di sviluppo delle organizzazioni, KairosForma opera a supporto di percorsi di miglioramento che permettono di coprire i gap di competenza dei lavoratori sulla base dei fabbisogni delle aziende clienti.

I principali servizi offerti da KairosForma sono:

- Erogazione di formazione all'interno di specifici cataloghi dedicati a privati ed imprese;
- Progettazione strategica della formazione aziendale;
- Progettazione, erogazione e rendicontazione delle attività formative legate ai finanziamenti pubblici e privati;
- Accompagnamento alla creazione di piani di sviluppo aziendale;
- Supporto nella gestione delle Risorse Umane.

5.1 La formazione continua finanziata

Nel corso del 2022 è proseguita, in maniera prevalente rispetto al volume di attività svolte da KairosForma, la presentazione e gestione di Piani Formativi nell'ambito di bandi per conto di nostri clienti in particolare nell'ambito dei Fondi Interprofessionali e del POR FSE.



5.1.1 – Progetti nell'ambito del Fondo Fondimpresa

Fondo interprofessionale per la formazione continua di Confindustria, Cgil, Cisl e Uil. Finanzia la formazione dei lavoratori nelle imprese aderenti. Promuove la cultura della formazione come strumento essenziale per l'innovazione, lo sviluppo, la tutela dell'occupazione, la valorizzazione del personale.

Avviso 1/2020 Competitività – Piano avviato a fine 2021 con attività formativa svolta nel 2022

Titolo del Progetto

OPEN MIND - Organizzazione dei Processi ed Evoluzione di una Nuova Mentalità INDUstriale

Ente finanziatore

Fondimpresa

Misura/Bando/Avviso

AVT/143/20

Entità del finanziamento

330.480,00 €

Quota Kairos

320.480,00 €

Beneficiari

34 aziende PMI venete

Presentatore

KairosForma Srl Impresa Sociale

Partner di progetto

Institute of Constructivist Psychology Padova

Durata

20/01/2022 – 27/03/2023

Breve descrizione del progetto

1836 h formazione

Il progetto OPEN MIND coinvolge 34 aziende con sede legale e/o operativa in regione Veneto e un totale di 142 lavoratori. Prevede la realizzazione di 51 azioni formative e si sviluppa attraverso 1836 ore di formazione. I principali obiettivi di progetto sono la qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, la digitalizzazione dei processi aziendali, l'innovazione organizzativa.

Principali attività e responsabilità

Macro e micro progettazione delle attività, gestione e coordinamento delle risorse e delle attività di progetto, stesura reportistica, docenza, tutoraggio, rendicontazione.

Delle complessive 1836 h di formazione complessive previste dal piano, oltre 1200 sono state realizzate nel corso del 2022.

Avviso 1/2020 Competitività – Piano avviato a giugno 2021 con attività formativa svolta prevalentemente nel 2022

Titolo del Progetto

VISION - Valorizzare le Imprese venete con Strumenti formativi e Organizzativi volti al consolidamento delle competenze e all'acquisizione di conoscenze Nuove

Ente finanziatore

Fondimpresa

Soggetto Proponente Codice Piano

ASSIMPIANTI SERVIZI S.R.L. - AVT/201/20

Entità del finanziamento

335.426,19 €

Quota Kairos

235.426,19 €

Beneficiari

34 aziende PMI venete

Presentatore

Assimpianti Srl

Partner di progetto

KairosForma Srl Impresa Sociale

Durata

25/06/2021 – 13/09/2022

Breve descrizione del progetto

1952 h di formazione

Il piano Formativo VISION (ambito territoriale Veneto) intende cogliere l'opportunità offerta da Fondimpresa di finanziare interventi formativi programmati su tematiche attinenti il mantenimento della competitività e il rafforzamento (in alcuni casi l'integrazione) di competenze professionali direttamente correlate alle strategie di sviluppo delle aziende destinatarie. Il progetto coinvolge 34 aziende e prevede la realizzazione di 1952 ore di formazione.

Principali attività e responsabilità

Supporto al presentatore per attività di progettazione, gestione e coordinamento delle risorse e delle attività di progetto, stesura reportistica, docenza, tutoraggio, rendicontazione.

Delle 1.952 h di progetto e delle 1.380 di competenza di KairosForma, nel corso del 2022 sono state realizzate le complessive ore di progetto oltre le 172 realizzate nel corso del 2021. Le ore realizzate nel 2022 sono 1208.

Avviso 1/2021 “Innovazione” – Piano avviato ad aprile 2022 e conclusione a giugno 2023 con attività formativa svolta prevalentemente nel 2022

Titolo del Progetto	INDIO – Innovazione Digitale e Organizzazione
Ente finanziatore	Fondimpresa
Soggetto Proponente Codice Piano	KairosForma srl Impresa Sociale - AVI/346/21
Entità del finanziamento	72.000,00 €
Quota Kairos	72.000,00 €
Beneficiari	4 aziende PMI venete
Presentatore	KairosForma Srl Impresa Sociale
Partner di progetto	Università Degli Studi di Udine per la Certificazione delle competenze
Durata	11/04/2022 – 26/06/2023
Breve descrizione del progetto <u>360 h formazione</u>	Il piano Formativo INDIO Innovazione Digitale e Organizzazione (ambito territoriale Veneto) intende cogliere l'opportunità offerta da Fondimpresa di finanziare interventi formativi programmati su tematiche attinenti all'innovazione digitale. Le aziende coinvolte nel Piano sono accomunate dal fatto di aver investito nella realizzazione di progetti di innovazione tecnologica focalizzati sull'introduzione di nuovi strumenti o soluzioni per l'aggregazione e l'analisi dei Big Data professionali direttamente correlate alle strategie di sviluppo delle aziende destinatarie. Il progetto coinvolge 4 aziende e prevede la realizzazione di 360 ore di formazione.
Principali attività e responsabilità	Supporto al presentatore per attività di progettazione, gestione e coordinamento delle risorse e delle attività di progetto, stesura reportistica, docenza, tutoraggio, rendicontazione.

Nel corso del 2022 è stato realizzato circa il 50% del progetto per un monte ore di formazione pari a circa 140 ore.

Avviso 2/2022 - Competenze di base e trasversali - Catalogo - Piano avviato ad ottobre 2022 e con conclusione a maggio 2023 con attività formativa svolta prevalentemente nel 2022

Titolo del Progetto	APROVA - AVVIARE PROCESSI CHE CREANO VALORE
Ente finanziatore	Fondimpresa
Soggetto Proponente Codice Piano	KAIROS SRL - AV/307/22
Entità del finanziamento	33.600,00 €
Quota Kairos	4 aziende PMI venete
Beneficiari	KairosForma Srl Impresa Sociale
Presentatore	13/10/2022– 03/07/2023
Partner di progetto	Il piano Formativo APROVA Avviare processi che creano valore (ambito territoriale Veneto) afferisce alle aree di competenze organizzative trasversali sulla base dei moduli approvati nel catalogo Fondimpresa. È a supporto della lettura dei processi organizzativi interni e in ottica di miglioramento delle aziende destinatarie. Il progetto coinvolge 7 aziende per complessivi 37 lavoratori e 8 moduli formativi per complessive 224 ore di formazione.
Durata	
Breve descrizione del progetto	
<u>224 h formazione</u>	
Principali attività e responsabilità	Supporto al presentatore per attività di progettazione, gestione e coordinamento delle risorse e delle attività di progetto, stesura reportistica, docenza, tutoraggio, rendicontazione.

Nel corso del 2022 è stato realizzato circa il 40% del progetto per un monte ore di formazione pari a circa 90 ore. Sono, inoltre, in fase di gestione 2 progetti a valere sul conto FORMAZIONE dell'azienda Sacchettificio Corazza; nel dettaglio:

- Piano aziendale Corazza ID 296282 "International Team" Durata: 14/10/2021 - 17/06/2022
- Piano aziendale Corazza ID 330115 "Squadre vincenti 2.0 - Eccellere nel lavoro di squadra" Durata: 25/05/2022 - 23/05/2023

5.1.2 – Progetti nell’ambito del Fondo For.Te —→ PIANI AZIENDALI



È il Fondo per la formazione continua dei dipendenti delle aziende aderenti al Fondo, che operano nel settore terziario: commercio, turismo, servizi, logistica, spedizioni e trasporto. Al Fondo aderiscono e possono aderire aziende di altri settori economici

Nel corso del 2022 KairosForma è stata inserita nell’elenco dei soggetti Attuatori accreditati nel sistema di Rating istituito dal Fondo al fine di garantire la qualità di erogazione dei Piani Formativi Aziendali. Il rating assegnato alla nostra organizzazione è BEST attestando il punteggio ad 88 punti su 100 in merito alla valutazione derivante dal trend qualitativo di gestione dei piani per conto delle nostre aziende clienti.

È quindi proseguita la proficua gestione in qualità di attuatore dei progetti finanziati alle ns aziende Clienti nel corso del 2022. Sono state realizzate molteplici iniziative progettuali (prosecuzione di Piani attivi e nuovi piani finanziati) che di seguito schematizziamo.

AVVISO	PF52F	PRESENTATORE	DURATA	TOT ORE
5/18_CTS	RUP PF2903_PR0452_AV518_2 - CUP F98D19001650005	ATI AD010 Alba srl	12/2019- 06/2022	178
3/19_CTS	RUP PF0513_PR0077_AVV319_1 - CUP 43D21000720005	Centro Ottico Megavision	05/2021- 05/2023	724
3/19_CTS	RUP PF0514_PR0106_AVV319_1 - CUP 93D21000470005	Vision Srl	05/2021 – 05/2023	524
3/19_CTS	RUP PF0529_PR0110_AVV319_1 - CUP 83D21000490005	Riva del Garda	05/2021 – 05/2023	206
3/19_CTS	RUP PF0731_PR0116_AVV319_1 - CUP 43D21000650005	Venturin Elaborazione Dati	05/2021 – 05/2023	104
3/19_CTS	RUP PF0439_PR0051_AVV319_1 - CUP F93D21000350005	IT EXPERIENCE S.R.L.	05/2021 – 02/2022	100
3/19_CTS	RUP PF2286_PR0639_AV319_2 - CUP F93D21004870005	STUDIO BELLONI PIER ALBERTO & C.	03/2022 – 12/2022	104
3/19_CTS	RUP PF0511_PR0057_AVV319_1- CUP F43D21000540005	SOLIDATA S.R.L.	06/2021 - 10/2022	102
5/19_ASE	RUP PF1347_PR0001_AVV519_1 - CUP 33D21001250005	Studio TFM	07/2021- 02/2023	104
1/19 LST	RUP PF2060_PR0125_AV119_2 - CUP F33D21003350005	AUTOSERVIZI PASQUALINI SRL	12/2021 – 12/2023	154
1/19 LST	RUP PF2111_PR0131_AV119_2 - CUP F33D21003360005	BASTASINI AUTOTRASPORTI SRL	12/2021 – 12/2023	204
1/19 LST	RUP PF2103_PR0130_AV119_2 - CUP F43D21004640005	LUNARDI TRASPORTI SRL	02/2022 – 02/2024	152
2/19	RUP PF3135_PR0378_AV219_2 – CUP F93D21003830005	KRUPPS SRL	12/2021 – 12/2022	160
2/19	RUP PF1685_PR0057_AVV219_1 - CUP F93D21001430005	IT EXPERIENCE S.R.L.	10/2021- 07/2022	100
3/19 CTS 2	RUP PF2621_PR0640_AV319_2 - CUP F33D21003950005	BERTUCCO AUTO SRL	12/2021 – 12/2023	310
3/19 CTS 2	RUP PF2276_PR0638_AV319_2 - CUP F33D21003930005	BRUNO ELIO SRL	12/2021 – 12/2023	104
3/19 CTS 2	RUP PF2462_PR0646_AV319_2 - CUP F33D21003940005	BRUNO SRL	01/2022 – 01/2024	288
3/19 CTS 2	RUP PF2485_PR0652_AV319_2 - CUP F23D21003140005	KAIROSFORMA SRL IMPRESA SOCIALE	02/2022 – 01/2024	104
3/19 CTS 2	RUP PF2302_PR0931_AV319_2 - CUP F23D21003140005	PRIMOPIANO SPA	02/2022 – 01/2024	208
3/19 CTS 2	RUP PF2477_PR0647_AV319_2 - CUP F33D21004710005	EUROVERDE SRL	02/2022 – 02/2024	104
3/19 CTS 2	RUP PF2461_PR0654_AV319_2 - CUP F33D21004680005	LEOTRON SAS	03/2022 – 03/2024	104
3/19 CTS 2	RUP PF2612_PR0751_AV319_2 - CUP F33D21004810005	BONADEO & ASSOCIATI SRL	03/2022 – 03/2024	104
5/19_2	RUP PF3396_PR0357_AV519_2 - CUP F33D21004570005	CREACTIVES SPA	02/2022 - 01/2024	204
1/21 Socio Sanitario	RUP PF4556_PR0003_AV121_1 - CUP F54D21000160005	COOPERATIVA L'ASTERISCO	05/2022 – 05/2023	100
TOTALE ORE IN GESTIONE PLURIENNALE				4.546
ORE EROGATE NEL CORSO DEL 2022				1.610

5.1.3 – Progetti nell’ambito del Fondo For.Te —→ CATALOGO FORMATIVO

A giugno 2022, con scadenza del Catalogo a giugno 2023, è stato presentato e approvato per n. 2 progetti formativi, Marketing per il settore economico del Commercio e Controllo di Gestione per tutti i Settori Economici, il catalogo formativo nell’ambito dell’Avviso 1/2022 bandito dal Fondo ForTe. Per tale iniziativa, sulla base del rating assegnato (la misura era riservata agli Enti Attuatori esclusivamente inseriti nell’elenco degli enti qualificati) KairosForma ha a disposizione un plafond di € 90.000,00. I voucher sono stati avviati come sperimentazione per offrire strumenti diversificati anche alla luce della modifica apportata dal Fondo nel 2022 che prevede la possibilità di presentare progetti aziendali solo ad aziende con almeno 50 dipendenti, escludendo così le piccole aziende. Il catalogo si sta rivelando uno strumento molto interessante, prevede voucher di 2.500,00 o 4.500,00 euro in base alle dimensioni aziendali, strutturato su moduli formativi da 8 ore e assegnabile al singolo lavoratore fino ad esaurimento del plafond a disposizione di ogni azienda aderente. È uno strumento snello e che permette alle aziende di rispondere in maniera veloce ed efficace a specifiche necessità formative dei lavoratori. La gestione dei Voucher si è avviata prevalentemente a partire da gennaio 2023.

Nel corso del 2022 è stata inoltre sperimentata la presentazione di n. 2 piani pluriaziendali/ territoriali (Avviso 2/2022 CTS e Avviso 4/2022 ASE) quale prima sperimentazione di presentazione di Piani Territoriali in Veneto. I progetti sono stati ammessi a finanziamento con gestione in avvio nel 2023.

5.1.4 – Progetti nell’ambito del Fondo FonARcom



Titolo del Progetto

Ente finanziatore

Misura/Bando/Avviso

Entità del finanziamento

Quota Kairos

Beneficiari

Presentatore

Attuatore

Durata

Breve descrizione del progetto

110 h. formazione

Principali attività e responsabilità

È il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale che finanzia la formazione continua dei lavoratori e dei dirigenti delle imprese italiane. È stato costituito nel 2005 da CIFA e CONFISAL.

KairosForma quale attuatore per conto del Network di Aziende Interne ha effettuato la gestione del Piano approvato nel corso del 2021 nell’ambito del Sistema di Imprese che prevedeva il coinvolgimento di Consorzio Itinera, UNA Coop e Eaty Ristorazione.

SPRINT - Sicurezza e Professionalità: Ripartenza delle Imprese verso Nuovi Traguardi

Fondo FonARcom

Avviso n. 5/2018 per Sistemi di Imprese

19.800,00 €

19.800,00 €

Lavoratori dipendenti delle aziende coinvolte nel Piano

KairosForma Srl Impresa Sociale

KairosForma Srl Impresa Sociale

Luglio 2021 – ottobre 2022

Il Piano prevede il potenziamento delle capacità proprie di ogni lavoratore e l’acquisizione di nuove abilità che consentano un percepibile aumento della qualità percepita da parte dei clienti fruitori dei servizi offerti, un sempre più alto standard di benessere degli utenti e, di conseguenza, una migliore percezione di sé stessi da parte dei lavoratori. Si è dunque ritenuto fondamentale prevedere un massivo intervento formativo circa le teorie e le modalità di comunicazione efficace e dell’empatia nella relazione di aiuto che interesserà molti servizi. In secondo luogo, saranno strutturati percorsi sulla gestione dell’utente fragile, da declinare in base alla tipologia e che interessa ogni area di servizi, in modo da facilitare il lavoratore dedicato all’assistenza alla persona nella pratica di assistenza quotidiana di chi si affida ai servizi delle Cooperative coinvolte nel Sistema di Imprese. Questi percorsi avranno anche l’obiettivo di prevenire il burnout, criticità spesso connessa alle professioni sociosanitarie. Per questo motivo, alcuni percorsi formativi saranno dedicati al supporto ai lavoratori per prevenire danni di tipo fisico e psicologico associati all’attività svolta, concentrandosi in particolare sulla gestione dello stress e prevenzione della sindrome da burn-out.

Macro e micro progettazione delle attività, gestione e coordinamento delle risorse e delle attività di progetto, stesura reportistica, tutoraggio, rendicontazione.

Nel corso della gestione sono state coinvolte ulteriori società del network interno, precisamente Codess Sanità Srl, attraverso specifica rimodulazione ad hoc del piano (4 moduli specifici in ambito di riabilitazione sanitaria) e Consorzio Insieme. Il piano è stato realizzato parzialmente per il 35% delle ore previste per una non ottimale risposta operativa delle aziende coinvolte concludendosi con la realizzazione di n. 7 moduli formativi coinvolgenti n. 39 lavoratori per complessive 38 ore di formazione.

5.1.5 –Progetti nell’ambito del Fondo Foncoop



Fon.Coop è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nelle imprese cooperative.

Nel corso del 2022 è stata ottenuta, mediante la presentazione di specifica istanza, la qualificazione di KairosForma quale attuatore nell’ambito del Fondo Interprofessionale Fon.coop a livello nazionale (precedentemente provider autorizzato solo per la Regione Veneto). La qualificazione ci permette di operare a supporto delle società partner nell’ambito della cooperazione sociale, nella presentazione e gestione di piani formativi. A seguire le nuove attività 2022 nell’ambito del Fondo Fon.coop:



Progettazione e messa in gestione del piano formativo “Potenziare le Skills degli operatori sociali: formare all'utilizzo degli strumenti tecnici e relazionali” presentato da KairosForma per il beneficiario Sana Società Cooperativa Sociale a valere sul proprio Conto Formazione di Fon.coop. Piano coinvolgente circa 200 lavoratori per complessive 146 ore e 17 moduli formativi. Partner di Codess Sociale per attività in delega di Progettazione Piani Formativi e per la realizzazione di Docenze.



Progettazione Piano Formativo Foncoop -> conto formazione budget residuo 2020
Gestione in delega di parte del Piano Formativo Fon.coop prot. C22A20-2022-0001937
cod. 24126 -> 195 ore

5.2 Progetti Formativi a Valere sui finanziamenti Regionali



5.2.1 – I Progetti in conclusione riferiti alla programmazione regionale 2014-2020

Realizzazione di progetti nell'ambito dei bandi (su specifiche DGR) del POR FSE 2014–2020 a valorizzazione dell'accreditamento per la Formazione Superiore e per la Formazione Continua. Il 2022 è stato l'anno che ha visto lo staff di KairosForma dedicato nella gestione dei progetti nell'ambito delle politiche regionali ed in particolare FSE, impegnato nella conclusione dei progetti in essere con focus specifico sulla rendicontazione delle attività.

A seguire sintesi:

DGR 765 del 04/06/2019 “Work experience per i giovani”

Definizione iniziativa

Titolo Progetto: Work Experience di tipo specialistico per BIM e rendering. Codice Progetto 1348-0001-765-2019

Titolo Progetto: Addetto alla saldatura con tecniche MIG/MAG – WE specialistica. Codice Progetto 1348-0002-765-2019

Titolo Progetto: Work Experience specialistica: Progettazione meccanica 2D/3D. Codice Progetto 1348-0003-765-2019

Titolo Progetto: Work Experience specialistica: Progettazione Web e Marketing Digitale. Codice Progetto 1348-0004-765-2019

Operatività

Progetti conclusi nel corso del 2021, presentazione del rendiconto nel 2022 e richiesta saldo (su aperture Regione Veneto) a giugno 2022

DGR 256 del 02/03/2020 “Percorsi per il rafforzamento delle competenze e per l’inserimento occupazionale - Work Experience”

Definizione iniziativa	Operatività
Titolo Progetto “WE PROFESSIONE - Operatore delle coltivazioni erbacee ed arboree Codice Progetto: 1348-0002-256-2020	Gestione di progetto conclusa a febbraio 2022, a seguire attività rendicontale con presentazione della rendicontazione e richiesta saldo (su aperture Regione Veneto) a ottobre 2022

DGR 1010 del 12/07/2019 “PER UN’IMPRESA ORGANIZZATA E CONSAPEVOLE - Strumenti per favorire la competitività e la crescita professionale”

Definizione iniziativa	Operatività
Titolo Progetto: Sviluppo del settore del commercio ortofrutticolo: reinventare il processo e rinnovare il rapporto con il cliente Codice Progetto 1348-0005-1010-2019	Gestione di progetto conclusa a marzo 2022, attività rendicontale nell’anno 2022 con presentazione della rendicontazione e richiesta saldo (su aperture Regione Veneto) a maggio 2022

Titolo del Progetto

SVILUPPO DEL SETTORE DEL COMMERCIO ORTOFRUTTICOLO: REINVENTARE IL PROCESSO E RINNOVARE IL RAPPORTO CON IL CLIENTE

Ente finanziatore	Regione Veneto
Misura/Bando/Avviso	DGR N. 1010 del 12/07/2019
Entità del finanziamento	32.144,00 €
Quota Kairos	32.144,00€
Beneficiari	Dipendenti dei seguenti Partner Aziendali: Carlevari srl, Manfrutta srl e La Veronica srl
Presentatore	KairosForma Srl Impresa Sociale
Partner di progetto	-
Durata	Settembre 2020 – Marzo 2022
Breve descrizione del progetto 196 h. formazione	Il settore ortofrutticolo rappresenta una componente fondamentale del sistema agroalimentare nazionale, sia dal punto di vista dei valori economici ed occupazionali. Nonostante la "produzione" di tali valori il settore mostra ancora diffusi elementi di criticità, sia strutturali che organizzativi e commerciali. Obiettivi principali del presente progetto sono pertanto l'innovazione dei processi organizzativi e delle modalità di approccio al cliente, nonché il miglioramento del lavoro di gruppo e della comunicazione interna ed esterna mediante azioni formative.
Principali attività e responsabilità	Macro e micro progettazione delle attività, Coordinamento delle risorse e delle attività di progetto, stesura reportistica, diffusione e pubblicizzazione, attivazione di momenti di confronto e rete

Titolo del Progetto

SMART WORK NELLA PA. DALL'EMERGENZA AD UN NUOVO MODELLO DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO NELLA PA

Definizione iniziativa	Operatività
Titolo Progetto: "SMART – Sviluppo e Miglioramento di Azioni di Reingegnerizzazione Tecnologica" Codice Progetto 1348-0001-819-2020	Gestione di progetto conclusa a marzo 2022, attività rendicontale nell'anno 2022 con presentazione della rendicontazione e richiesta saldo (su aperture Regione Veneto) a maggio 2022
Ente finanziatore	Regione Veneto
Misura/Bando/Avviso	DGR N. 819 del 23/06/2020 – Smart work nella PA. Dall'emergenza ad un nuovo modello di organizzazione del lavoro nella PA
Entità del finanziamento	65.023,35 €
Quota Kairos	36.563,35 €
Beneficiari	Dipendenti dei Comuni di Fiesso d'Artico, Pramaggiore e Gruaro e dell'Unione dei Comuni della Riviera del Brenta
Presentatore	KairosForma Srl Impresa Sociale
Partner di progetto	Maggioli SpA
Durata	Settembre 2020 – marzo 2022
Breve descrizione del progetto	Il progetto mira a supportare gli Enti coinvolti nelle azioni formative nell'adottare piani di avvio e/o consolidamento dello Smart Working e strumenti tecnologici in grado di supportare questo processo di trasformazione digitale e organizzativa.
260 h. formazione	L'obiettivo da perseguire è stato pertanto quello di un inquadramento dello Smart Working nell'Ente sia in relazione all'attuale scenario emergenziale sia, a tendere, come tassello del più ampio percorso di trasformazione digitale e organizzativa.
Principali attività e responsabilità	Macro e micro progettazione delle attività, Coordinamento delle risorse e delle attività di progetto, stesura reportistica, diffusione e pubblicizzazione attraverso convegni di presentazione del progetto, focus group e workshop

Titolo del Progetto

LABORATORIO VENETO - STRUMENTI PER IL SETTORE CULTURA

Definizione iniziativa	Operatività
Titolo Progetto: "+ VENETO + CULTURA ripartiamo in digitale" Codice Progetto 1348-0001-818-2020	Gestione di progetto conclusa ad aprile 2022, attività rendicontale nell'anno 2022 con presentazione della rendicontazione e richiesta saldo (su aperture Regione Veneto) a settembre 2022
Ente finanziatore Misura/Bando/Avviso Entità del finanziamento Quota Kairos Beneficiari Presentatore Partner di progetto Durata Breve descrizione del progetto 469 h. formazione Principali attività e responsabilità	Regione Veneto DGR N. 818 del 23/06/2020 135.266,00 € € 75.267,00 Dipendenti delle aziende partner: Eleonora Fontana, Valentina dal Corso, Giulia Mattiello, Artika, Duecci, Gruppo Pleiadi, Palazzo della Salute, Chiara Poli, Genny Venerando KairosForma Srl Impresa Sociale - Ottobre 2020 – Aprile 2022 Il progetto "+ VENETO + CULTURA ripartiamo in digitale" è stato pensato, in collaborazione con i partner, per definire nuove strategie per affrontare la crisi economica in cui il settore delle aziende culturali è stato coinvolto a causa dell'emergenza Coronavirus. I piani di lavoro su cui si è sviluppato il progetto sono due, da una parte rendere le attività, gli spazi sicuri e adeguati rispetto ai rischi di diffusione del virus, dall'altro individuare nuove modalità per sviluppare e promuovere le proprie attività al fine di una promozione artistica ed umana. L'obiettivo ultimo del progetto è quindi quello di affrontare la crisi con l'innovazione, proporre nuove attività grazie all'introduzione di nuovi strumenti e modalità di comunicazione e con una forte componente di innovazione tecnologica digitale. Macro e micro progettazione delle attività, Coordinamento delle risorse e delle attività di progetto, stesura reportistica, diffusione e pubblicizzazione attraverso convegni di presentazione del progetto, focus group e workshop

Titolo del Progetto

IL VENETO DELLE DONNE - STRUMENTI PER LA VALORIZZAZIONE DEI PERCORSI PROFESSIONALI E PER LA PARTECIPAZIONE AL MERCATO DEL LAVORO

Definizione iniziativa Titolo Progetto: “L2 - <u>Donn@rtigianato.Veneto</u>” Codice Progetto 1085-0002-526-2020 Capofila: UPA FORMAZIONE	Operatività Gestione di progetto conclusa ad aprile 2022, attività rendicontale nell'anno 2022 con presentazione della rendicontazione e richiesta saldo (su aperture Regione Veneto) a settembre 2022
Ente finanziatore Misura/Bando/Avviso Entità del finanziamento Quota Kairos Beneficiari Presentatore Partner di progetto Durata Breve descrizione del progetto Principali attività e responsabilità	Regione Veneto DGR N. 526 del 28/04/2020 148.914,00 € 32.684,00 € Dipendenti delle aziende partner: Eleonora Fontana, Valentina dal Corso, Giulia Mattiello, Artika, Duecci, Gruppo Pleiadi, Palazzo della Salute, Chiara Poli, Genny Venerando UPA FORMAZIONE KairosForma – partner operativo Ottobre 2020 – Aprile 2022 Il progetto ha visto la messa in rete di diversi enti di formazione al fine di permettere a donne occupate, disoccupate, inattive di valorizzare i propri percorsi personali e di stimolare la partecipazione nel mercato del lavoro. In particolare questo progetto si rivolgeva a donne occupate prevedendo interventi di empowerment femminile mediante la combinazione di interventi di formazione tradizionale e innovative puntando all'incremento di competenze tecnico specialistico e trasversali. Macro e micro progettazione delle attività, Coordinamento delle risorse e delle attività di progetto, stesura reportistica, diffusione e pubblicizzazione attraverso convegni di presentazione del progetto, focus group.

IL VENETO GIOVANE: START UP! PERCORSI PER GIOVANI FINALIZZATI ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO E ALL'AUTOIMPRENDITORIALITÀ

Definizione iniziativa	Operatività
PROGETTISTA APP MULTI DEVICES – DART & FLUTTER SPECIALIST Codice Progetto: 1348-0001-1879-2020 Garanzia Giovani Disoccupati Durata dal 11/01/2021 AL 15/04/2022	Gestione di progetto conclusa ad aprile 2022, attività rendicontale nell'anno 2023 con presentazione della rendicontazione e richiesta saldo (su aperture Regione Veneto) a marzo 2023
BIM SPECIALIST – PROGETTISTA ARCHITETTONICO BUILDING INFORMATION MODELING Codice Progetto: 1348-0002-1879-2020 Garanzia Giovani Disoccupati Durata dal 15/06/2021 AL 14/04/2022	Gestione di progetto conclusa ad aprile 2022, attività rendicontale nell'anno 2023 con presentazione della rendicontazione e richiesta saldo (su aperture Regione Veneto) a marzo 2023
PROJECT MANAGER SPECIALIZZATO NELLA RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA DEGLI EDIFICI Codice Progetto: 1348-0003-1879-2020 Garanzia Giovani Disoccupati Durata dal 29/10/2021 AL 31/08/2022	Gestione di progetto conclusa ad aprile 2022, attività rendicontale nell'anno 2023 con presentazione della rendicontazione e richiesta saldo (su aperture Regione Veneto) a marzo 2023
GAME DESIGNER: SVILUPPO APP MULTIMEDIA E 3D DESIGN Codice Progetto: 1348-0004-1879-2020 Garanzia Giovani Disoccupati Durata dal 18/02/2022 AL 3/05/2022	Gestione di progetto conclusa ad aprile 2022, attività rendicontale nell'anno 2023 con presentazione della rendicontazione e richiesta saldo (su aperture Regione Veneto) a marzo 2023
GAME DESIGNER: SVILUPPO APP MULTIMEDIA E 3D DESIGN Codice Progetto: 1348-0005-1879-2020 Garanzia Giovani Disoccupati Durata dal 31/03/2022 AL 11/06/2022	Gestione di progetto conclusa ad aprile 2022, attività rendicontale nell'anno 2023 con presentazione della rendicontazione e richiesta saldo (su aperture Regione Veneto) a marzo 2023

DI MANO IN MANO INTERVENTI DI AGE AND DIVERSITY MANAGEMENT PER LE PERSONE E LE ORGANIZZAZIONI

Definizione iniziativa

Operatività

TITOLO PROGETTO: TRAMA - TRAINING FOR AGE DIVERSITY MANAGEMENT

Codice Progetto 1348-0001-1243-2021

Progetto Avviato il 14 marzo 2022. Proroga di 2 mesi per la realizzazione e conclusione delle attività al 18/05/2023. Presentazione del rendiconto entro luglio 2023.

È un progetto finanziato dalla Regione Veneto nell'ambito della DGR 1243/2021 nel corso del 2022 quale ultimo fase della programmazione in conclusione. Obiettivo del progetto è la gestione dei passaggi di conoscenza generazionale che avviene attraverso il trasferimento dei contenuti del Sapere e del Saper Fare ai propri lavoratori attraverso modelli di apprendimento e di strumenti innovativi. Il progetto coinvolge n. 4 aziende e circa 30 lavoratori in formazione. Nel corso del 2022 sono state realizzate attività formative per circa 190 ore.

5.3 L'attività di convegnistica e organizzazione eventi

Nel corso del 2022 è proseguita l'attività di convegnistica in partnership con il Comune di Spinea (VE).

Evento n. 1 del 28/01/2022



comune di spinea
città metropolitana di venezia
assessorato alla pianificazione e tutela del territorio

seminario online
Il punto su alcune questioni urbanistiche:
- pua "in deroga" (c.8 ter art.20 l.r. 11/2004)
- pua da l.r. 14/2019 (art. 11)
- varianti semplificate al Pat
- adeguamento al ptrc

venerdì 28 gennaio 2022
9,00 – 14,00

relatori
prof. avv. alessandro calegari
avv. domenico chinello
dott. urb. francesco finotto
avv. alessandro veronese

coordinatore scientifico
arch. fiorenza dal zotto

Evento n. 2 del 06/05/2022



comune di spinea
città metropolitana di venezia
assessorato alla pianificazione e tutela del territorio

seminario on line
**Le fasce di rispetto
dalle strade, dai cimiteri,
dai corsi d'acqua, dagli
elettrorodotti, dalle ferrovie.
Quali gli interventi
ammissibili?**

venerdì 6 maggio 2022
9,00 – 13,30

relatori
Prof. Avv. Alessandro calegari
Avv. Domenico chinello
Avv. Alessandro veronese

coordinatore scientifico
arch. fiorenza dal zotto

[ISCRIVITI](#)

Evento n. 3 del 27/05/2022



comune di spinea
città metropolitana di venezia
assessorato alla pianificazione e tutela del territorio

seminario online
**Il Piano di Gestione del Rischio
Alluvioni [PGRA]:
effetti sulla pianificazione
urbanistica e sull'attività edilizia**

venerdì 27 maggio 2022
9,00 – 13,00

relatori
ing. giuseppe baldo
arch. urb. francesco finotto
avv. cesare lanina
avv. alessandro veronese

coordinatore scientifico
arch. fiorenza dal zotto

[ISCRIVITI](#)

Evento n. 4 del 09/09/2022



comune di spinea
città metropolitana di venezia
assessorato alla pianificazione e tutela del territorio

seminario online
**Parcheggi e strade:
aspetti urbanistici, edilizi
e civilistici**

venerdì 9 settembre 2022
9,30 – 13,30

relatori
avv. stefano bigolaro
avv. domenico chinello
avv. mariagrazia romeo

coordinatore scientifico
arch. fiorenza dal zotto

[clicca qui per iscriverti](#)

Seminari e Convegni realizzati nel 2022 nell'ambito delle attività FSE:

Progetto: + VENETO + CULTURA ripartiamo in digitale – DGR 818/2020 –Evento Finale (seminario di chiusura progetto)

Evento del 9 giugno 2022



Evento conclusivo progetto
+ Veneto + Cultura ripartiamo in digitale
9 giugno 2022 ore 9:30

sede: Colleto Don Nicola Mazza,
Via Sionarola 176, 35137 Padova

Costo: Gratuito (l'evento è realizzato con risorse a valere sul Programma Operativo Regionale cofinanziato con il Fondo Sociale Europeo 2014/2020 di Regione Veneto)

Orario: dalle 9:30 alle 18:00

Programma

- Ore 9.30 Registrazione partecipanti - welcome coffee
Relazione delle attività svolte durante il progetto
presentazione nuovi servizi culturali dei partner
- Ore 9.45 Luca Mazzocco
Presentazione di esempi di realtà virtuale e gamification nel mondo della cultura.
- Ore 10.30 Chiara Poli - Associazione Didatticando
Collezione di emozioni - Laboratorio artistico per Conoscere: musei statali di Venezia
- Ore 11.45 Michael Broccardo
Laboratorio di robotica e realtà virtuale per ambienti di apprendimento non formale
- Ore 13:00 Light lunch a cura di Piccole Tentazioni
- Ore 14:00 Elena Ragusa e Silvia Fabris
Laboratorio esperienziale con Minecraft
Strumenti per operatori
- Ore 18:00 Conclusioni e saluti

INFO e ISCRIZIONI: www.kairos-consulting.com

Termini iscrizioni: entro mercoledì 8/06/2021 ore 12:00

Progetto 1348-0001-818-2020
Intervento: 1348/10289353-019/703/DEC/20

Progetto: Smart work nella PA. Dall'emergenza ad un nuovo modello di organizzazione del lavoro nella PA – DGR 819/2020 – Evento Finale (seminario di chiusura progetto)

Evento del 29 marzo 2022



SEMINARIO DI PRESENTAZIONE DEI RISULTATI DI PROGETTO
FOCUS "PRIVACY: la gestione dei rischi nel rapporto di lavoro e l'evoluzione del concetto di tutela della privacy al tempo del lavoro agile"

29 marzo 2022 ore 09:30

Modalità: Mista, scelta libera tra PRESENZA o ONLINE

Costo: Gratuito (il workshop è realizzato con risorse a valere sul Programma Operativo Regionale cofinanziato con il Fondo Sociale Europeo 2014/2020 di Regione Veneto)

Orario: Dalle 09:30 alle 13:30

Relatori: **GIUSEPPE PAXIA** - Responsabile Progettazione - KairosForma
Ente Promotore del progetto (Accreditato dalla Regione Veneto)
IVO SANTOLINI - Socio Fondatore dello Studio Legale Associato Raccin Santolini, esperto in Diritto del Lavoro (sicurezza sul lavoro e tutela dei lavoratori) e Privacy.

PROGRAMMA

- Ore 09.30 Dott. Giuseppe Paxia per KAIROSPORMA S.r.l. Impresa Sociale, Ente Promotore del progetto e Accreditato dalla Regione del Veneto - Presentazione dei risultati di Progetto
- Ore 09.50 Avv. Ivo Santolini
Il sistema privacy. Come funziona, elementi generali
- Ore 10.30 I contenuti minimi di un modello organizzativo privacy
- Ore 11.30 La Gestione della Privacy nel rapporto di lavoro: riflessi generali e controlli datoriali
- Ore 12.15 Focus: Privacy nel Lavoro Agile. La tutela dei dati personali alla luce del Protocollo Nazionale sullo Smart Working
- Ore 13.00/13.30 Questions & Answers

INFO e ISCRIZIONI: www.kairos-consulting.com/eventi

Termini iscrizioni: entro lunedì 28/03/2022 ore 12:00

Partecipazione: online - mediante piattaforma Zoom, o in presenza - Aula formazione HINE, via Mamei n. 10/12, Padova in aula (parcheggio in struttura), in treno (stazione Treviso a 150 mt, in treno (Stazione PD) a 400 mt)

Progetto 1348-0001-819-2020
Intervento: 1348/10290102-019/768/DEC/20

5.4 I progetti di sistema e le attività innovative progettate con il Network interno nel 2022

Nel corso del 2022 sono state sviluppate alcune progettualità di rete attivando le sinergie e i know how interni alle società partner. Le progettualità realizzate sono state occasione per riavviare alcune attività core nel passato di KairosForma nonché prima occasione di diversificazione dell'attività di consulenza e sviluppo di azioni di ricerca. A seguire un breve richiamo alle iniziative maggiormente interessanti.



5.4.1 – L'attività di Project Management e conduzione di alcuni work package di del progetto Caring Care Workers – prendersi cura di chi cura: Bando #Conciliamo

Il Progetto Caring Care Workers è un progetto finanziato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le politiche della famiglia, nell'ambito del bando “#Conciliamo” ad un RTS costituito dalle Cooperative Sociali Codess Sociale., SANA e UNA. Si propone di supportare i dipendenti e le dipendenti delle Società promotrici nel compito di conciliare vita familiare e lavorativa, attraverso molteplici azioni di welfare aziendale, al fine di migliorarne il benessere personale e familiare.

PROGETTO CARING CARE WORKERS – Prendersi cura di chi cura

CUP J93D21003650008 (N. 34 graduatoria progetti)

A KairosForma è stato richiesto in qualità di soggetto partner di occuparsi del Management di progetto e quindi della costituzione dello staff di Coordinamento delle azioni di progetto e di alcune attività formative e legate alla comunicazione e al mainstreaming. Il progetto avviato a giugno 2022 si concluderà ad aprile 2024. Il progetto si sta rivelando un'ottima occasione di riflessione sui temi del welfare aziendale e quale opportunità di potenziare le competenze dello staff nel management di progetti di sistema finanziati.

5.4.2 – Presentazione Progetto Doris a maggio 2022

A maggio 2022 nell'ambito dell'avviso pubblico emanato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri per il finanziamento di progetti di informazione e sensibilizzazione rivolti alla prevenzione della violenza maschile contro le donne e per la promozione di buone pratiche nelle azioni di presa in carico integrata da parte delle reti operative territoriali antiviolenza delle donne vittime di violenza maschile, KairosForma ha presentato un progetto come mandante di un RTI di cui è Capofila il Consorzio Impresa Sociale (per le Consorziato Codess Sociale e UNA Coop) e altra mandante Medi Società di Mutuo Soccorso. Il Progetto ha l'obiettivo generale di costruire nei luoghi di lavoro delle società del Raggruppamento e a più livelli, incluso quello che ha rapporti con l'utenza esterna, questo immaginario condiviso e un vocabolario utile a descrivere e quindi conoscere, comprendere e contrastare quel senso comune che ignora l'esistenza del fenomeno della violenza maschile sulle donne e dei pregiudizi che la sottendono e che, se non superati, rischiano di alimentarla. Il Focus è sui servizi educativi e quindi sui bambini e le figure professionali di area educativa per sviluppare modelli formativi e di pensiero a contrasto della violenza di genere. KairosForma ha lo specifico ruolo di sviluppare le attività formative nell'ambito delle azioni di progetto. La Presidenza del Consiglio dei Ministri è ancora in fase di valutazione delle proposte e ci auguriamo, alla conclusione dell'Istruttoria, di poter rientrare nei progetti ammessi a finanziamento.

5.4.3 – La partnership nel Progetto Mimose Blu

Il progetto MIMOSE BLU è un'iniziativa promossa dal ns Socio Medi Mutua che ha previsto l'accoglienza e il supporto ai profughi dalla guerra in Ucraina, in particolare donne e bambini nell'ambito dell'emergenza. Contestualmente il progetto si è proposto di assicurare una prospettiva di una nuova vita ai nuclei familiari in arrivo nel nostro territorio prevedendo la possibilità di formare le donne ucraine e quindi inserirle nei nostri contesti produttivi o nei contesti imprenditoriali che avremo la capacità di coinvolgere in questo progetto con l'aiuto e il contributo di tutti. KairosForma nell'ambito del progetto ha collaborato nella predisposizione dei piani formativi per le donne ucraine.

5.4.4 – Le iniziative legate al Fondo Nuove Competenze Avviso 1 e 2

L'Anno 2022 è stato l'anno in cui si è concretizzato il lavoro svolto nel corso del 2021 di supporto e consulenza ad alcune realtà nella progettazione dei Piani Formativi nell'ambito delle iniziative previste da ANPAL nell'ambito dell'Avviso 1 FNC.

In particolare sono stati ammessi a finanziamento 4 iniziative progettuali di cui KairosForma ha curato la progettazione. Stiamo inoltre gestendo il Piano di UNA Coop finanziato nell'ambito dell'Avviso 1.

Nell'ambito dell'Avviso 2 FNC KairosForma ha operato come provider interno alle società partner presentando N. 10 iniziative progettuali e supportando nella presentazione del Piano, per la parte di organizzazione della formazione presso i Fondi Interprofessionali.

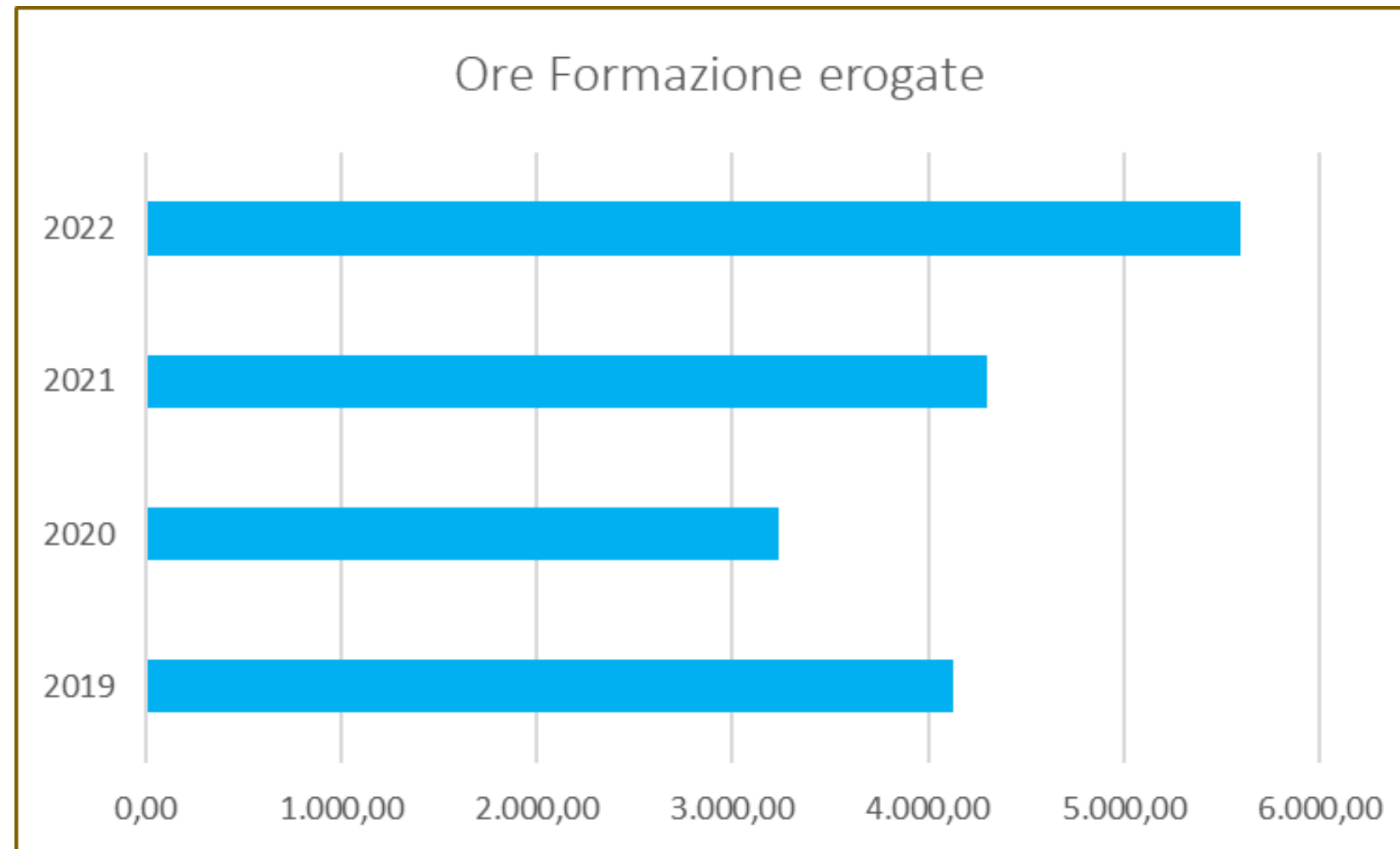


6. Rendicontazione qualitativa e quantitativa attività del 2022

L'anno 2022 è stato l'anno della ripresa delle attività a seguito delle interruzioni e difficoltà conseguenti alla pandemia COVID, vi è stato un incremento del 34% circa della formazione erogata rispetto alla formazione prodotta nel 2021.

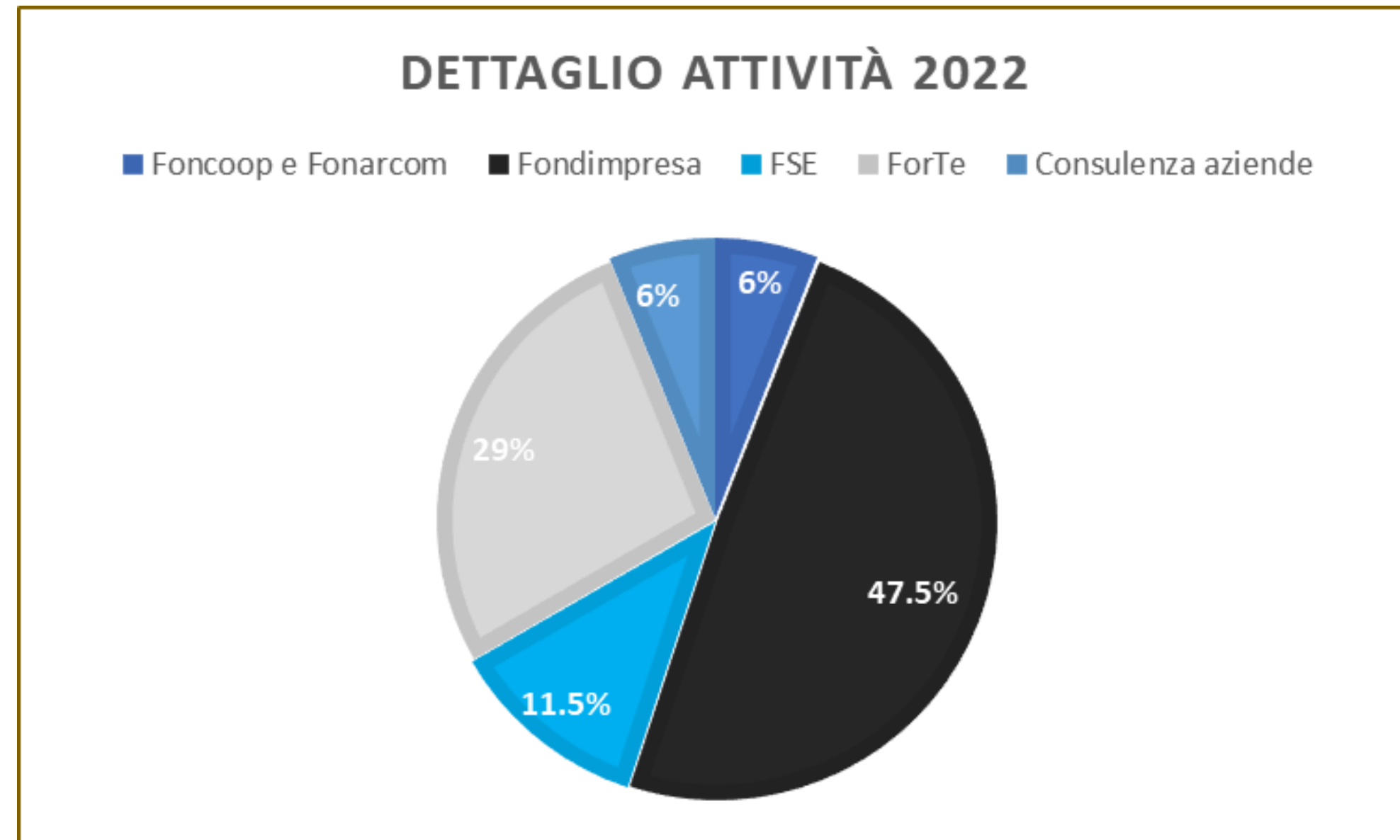
6.1 I numeri delle attività 2022

Anno di riferimento	Ore Formazione prodotte
2019	4.305,00
2020	3.232,00
2021	4.132,00
2022	5.559,00



Incremento dal 2021 pari a circa il 34%.

Tipologia di attività	Ripartizione quantitativa delle attività 2022
Piani Formativi Foncoop e Fonarcom	333,00
Avvisi di sistema e conti formazione Fondimpresa	2.638,00
Progetti FSE	634,00
Progetti Formativi ForTe	1.610,00
Consulenza aziende	344,00



L'attività è proseguita con un buon trend. Si osserva un incremento di progetti nell'ambito di Fondimpresa principalmente per l'operatività di n. 2 piani importanti quasi integralmente svolti nel corso del 2022. ForTe è proseguito con il medesimo trend. La diminuzione delle attività nell'ambito dei Progetti FSE è principalmente dovuta alla conclusione della programmazione 2014-2020 e quindi dei progetti attivi, con un unico progetto integralmente in gestione nel 2022 (DGR 1243/2021) e un importante lavoro di chiusura attività e predisposizione rendicontale dei progetti finanziati.



6.2 I nostri partner nella gestione delle attività

Le attività formative e consulenziali attingono ad una fitta rete di partner.

Anche nel corso del 2022 KairosForma ha:

- operato con oltre 150 AZIENDE CLIENTI
- coinvolto oltre 120 DOCENTI e CONSULENTI
- formato oltre 2.500 PERSONE

Società Partner nella
gestione dei Piani Formativi

Principali Partner 2022

Oltre 30 aziende partner

- FORMA- TEC Azienda Partner nella gestione di un Avviso di sistema Fondimpresa
- ASSIMPIANTI Azienda Partner nella gestione di un Avviso di sistema Fondimpresa
- CENTRO CONSORZI Azienda Partner nella gestione di un Avviso di sistema Fondimpresa
- SVILUPPO FORMAZIONE Azienda Partner nella gestione di un Avviso di sistema Fondimpresa
- INSTITUTE OF CONSTRUCTIVIST PSYCOLOGY Partnership per la certificazione delle competenze e monitoraggio dei percorsi
- GRUPPO FORMAZIONE Azienda Partner nella gestione di un Avviso di sistema Fondimpresa
- CISEI! Azienda Partner nella gestione di un Avviso di sistema Fondimpresa
- FORMAZIONE MAGGIOLI Azienda Partner nella costruzione di piani formativi
- STUDIO ARTIFICIO Partner nella progettazione e gestione Piani FSE e Garanzia Giovani

7. Politica di qualità, vision e valori di KairosForma

KairosForma, per le aziende clienti, intende assumere il ruolo di “partner”, attraverso l’espressione di un contributo alla loro crescita, riconoscibile nel potenziamento delle loro organizzazioni in particolare a livello di risorse umane, dei prodotti e dei servizi destinati alla clientela. KairosForma intende contribuire ad incrementare le potenzialità dei propri clienti sul versante marketing migliorandone l’efficacia interna, riducendone i costi aziendali e contribuendo così ad una loro maggiore competitività sui mercati.

Accanto alla spiccata attenzione al cliente KairosForma attua il proprio business ponendo la dovuta attenzione alle aspettative degli altri attori con cui opera, in particolare dipendenti e professionisti, fornitori di prestazioni.

KairosForma assume come criterio guida della propria attività la soddisfazione del Cliente, sia esterno che interno, cliente che diventa paradigma che qualifica l’adeguatezza della propria attività.

Ogni intervento di KairosForma è pertanto improntato al più elevato livello di qualità possibile per garantire la massima soddisfazione del cliente.

Ciò premesso ogni intervento di KairosForma deve essere caratterizzato da:

- Ascolto dei bisogni del cliente;
- Elevate prestazioni ed attenzione ai risultati;
- Ricerca incessante del miglioramento degli interventi, in termini di efficacia ed efficienza;
- Trasparenza nei rapporti con il cliente.

KairosForma, per le aziende clienti, intende assumere il ruolo di “partner”, attraverso l’espressione di un contributo alla loro crescita, riconoscibile nel potenziamento delle loro organizzazioni in particolare a livello di risorse umane, dei prodotti e dei servizi destinati alla clientela. KairosForma intende contribuire ad incrementare le potenzialità dei propri clienti sul versante marketing migliorandone l’efficacia interna, riducendone i costi aziendali e contribuendo così ad una loro maggiore competitività sui mercati.

Conseguentemente, possiamo sintetizzare i principi che l’azienda pone alla base del proprio SISTEMA QUALITÀ: Qualità come la massima qualità possibile al costo accettabile dal cliente à la rispondenza alle esigenze del cliente si traduce e si misura in termini di livello di evasione delle richieste (conformità ed affidabilità delle prestazioni). Per il cliente, in termini di soddisfacimento delle sue necessità (Qualità, Prezzo, Servizio).

La Qualità si persegue:

- Nell’ascolto: comprendendo i requisiti di prestazione e affidabilità che si aspetta il Cliente;
- Nella Progettazione del servizio: costruendolo in modo che risponda alle caratteristiche previste;
- Nel Processo: impiegando le risorse in modo da consentire di rispettare qualità e economicità dell’intervento;
- Nell’organizzazione del lavoro: garantendo il rispetto delle procedure previste.

8. Situazione economico e finanziaria

Stato patrimoniale

	31-12-2022	31-12-2021
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	11.511	12.152
II - Immobilizzazioni materiali	25.805	14.220
III - Immobilizzazioni finanziarie	12.270	155
Totale immobilizzazioni (B)	49.586	26.527
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	911.588	643.314
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	354.146	130.190
imposte anticipate	49.380	58.402
Totale crediti	403.526	188.592
IV - Disponibilità liquide	97.850	522.944
Totale attivo circolante (C)	1.412.964	1.354.850
D) Ratei e risconti	20.582	24.204
Totale attivo	1.483.132	1.405.581
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	240.000	240.000
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	14.297	14.297
VI - Altre riserve	(3) ⁽¹⁾	96.136
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	12.115	-
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(247.443)	(238.437)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	6.708	(105.143)
Totale patrimonio netto	25.674	6.853
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	34.842	42.023
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.266.511	1.050.314
esigibili oltre l'esercizio successivo	152.677	274.317
Totale debiti	1.419.188	1.324.631
E) Ratei e risconti	3.428	32.074
Totale passivo	1.483.132	1.405.581

(1)

Altre riserve	31/12/2022	31/12/2021
Versamenti a copertura perdite		96.136
Differenza da arrotondamento all'unità di Euro	(3)	

Conto economico

	31-12-2022	31-12-2021
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	795.574	600.180
2), 3) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione	268.311	16.723
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	268.311	16.723
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	-	283
altri	45.711	11.093
Totale altri ricavi e proventi	45.711	11.376
Totale valore della produzione	1.109.596	628.279
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	5.192	3.216
7) per servizi	648.856	437.766
8) per godimento di beni di terzi	49.891	45.774
9) per il personale		
a) salari e stipendi	238.050	167.707
b) oneri sociali	68.780	47.308
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	19.622	13.540
c) trattamento di fine rapporto	18.972	13.358
e) altri costi	650	182
Totale costi per il personale	326.452	228.555
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	-	2.400
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	-	2.400
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	6.815	1.818
Totale ammortamenti e svalutazioni	6.815	4.218
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	37	(127)
14) oneri diversi di gestione	36.531	19.307
Totale costi della produzione	1.073.774	738.709
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	35.822	(110.430)
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	1.067	28
Totale proventi diversi dai precedenti	1.067	28
Totale altri proventi finanziari	1.067	28
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	14.516	9.939
Totale interessi e altri oneri finanziari	14.516	9.939
17-bis) utili e perdite su cambi	12	(11)
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(13.437)	(9.922)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	22.385	(120.352)
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	6.655	-
imposte differite e anticipate	9.022	(15.209)
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	15.677	(15.209)
21) Utile (perdita) dell'esercizio	6.708	(105.143)

9. Altri elementi che guidano l'operato della società

I valori fondamentali su cui KairosForma fonda il proprio operato, in ottica di trasparenza e di eticità dell'azione imprenditoriale sono:

- Integrità nel rispetto di Leggi e Regolamenti
- Ripudio di ogni forma di discriminazione
- Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane ed equità dell'autorità
- Radicamento territoriale
- Trasparenza ed etica degli affari
- Qualità
- Diversità
- Attenzione all'Ambiente
- Legalità e contrasto del terrorismo e della criminalità

KairosForma ha adottato il Modello Organizzativo di Autocontrollo previsto dal D.lgs. 231/2001. Il processo di costruzione dello stesso ha prioritariamente assicurato l'adempimento sostanziale delle prescrizioni normative, ma ha anche rappresentato occasione di sistematizzazione organizzativa e possibilità data ai diversi interlocutori di intervenire nella segnalazione criticità. KairosForma ha quindi nominato un ODV ai sensi D.lgs. 231/2001 e composto attualmente dall'Avv. Simonetta Fornasiero.

È riproposto l'obiettivo, già anticipato nel documento 2021, di rivisitare nel prossimo biennio, anche in affiancamento ad un processo di riorganizzazione e crescita in atto, gli strumenti di rendicontazione del proprio operato e la documentazione dei processi quali:

- Sistematizzazione del Codice Etico di comportamento
- Sistema di Privacy
- Rating di legalità.

10. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

SOCIETÀ
SEDE
SINDACO UNICO

“KAIROSFORMA SRL IMPRESA SOCIALE”
PADOVA, VIA MAMELI N. 10/12
ALBERTO DE LUCA

VERIFICA DEL SINDACO UNICO IN DATA 10 APRILE 2023

Il Sindaco Unico in data 10 aprile 2023 si è recato presso la sede legale della società in Padova per predisporre la relazione ai sensi articolo 2403 Codice Civile e di controllo legale ai sensi dell'art. 2409 bis del Codice Civile, così come modificato dall'art.37 del D. Lgs. 39/2010.

Tale relazione dovrà riferire all'assemblea della Società sui risultati dell'esercizio sociale 2022 e sull'attività svolta nell'adempimento dei doveri imposti al Sindaco Unico, indicando le osservazioni e le proposte in ordine al bilancio e alla sua approvazione.

* * *

KAIROSFORMA SRL IMPRESA SOCIALE

Sede Legale: Padova – Via Mameli n. 10/12
Codice Fiscale e partita I.V.A. n. 02495270270
Capitale Sociale Euro 240.000 i.v.

-- * --

RELAZIONE DEL SINDACO UNICO ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs., 27.01.2010 n. 39 e dell'art. 2429, comma 2, c.c.

All'assemblea dei soci della società KAIROSFORMA SRL IMPRESA SOCIALE.

Il Sindaco Unico, avendo ricevuto il progetto di bilancio redatto dall'Organo Amministrativo nei termini di legge, redige la presente relazione ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs n. 39/2010, in quanto la società ha conferito l'incarico della “revisione legale dei conti” allo stesso Sindaco Unico sussistendone i presupposti, nonché ai sensi dell'art. 2429 del c.c..

A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2022 della società KAIROSFORMA SRL IMPRESA SOCIALE costituito dallo stato patrimoniale e dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società al 31 dicembre 2022 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le mie responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio

Richiamo di informativa

Il sindaco ritiene necessario richiamare l'attenzione su quanto già segnalato nella sua precedente relazione relativa all'esercizio 2021 nella medesima sezione “richiamo di informativa”.

Anche nella presente nota integrativa è stato espressamente chiarito dall'Organo Amministrativo, nel paragrafo “Perdite esercizi in corso al 31/12/2020 e al 31/12/2021 – sospensione degli effetti di legge cui agli artt. 2446, secondo e terzo comma, 2447, 2482-bis, quarto, quinto e sesto comma, 2482-ter, 2484, primo comma, numero 4) del codice civile” quanto di seguito esposto: “L'art. 6 del DL 23/2020, convertito dalla L. 5 giugno 2020, n. 40, modificato dall' art. 1 della L. n. 178 del 30/12/2020 e dall'art. 3, comma 1-ter della Legge 15/2022, ha previsto la sospensione degli effetti previsti dai citati articoli di legge in caso di perdite

sociali di entità tale da richiedere provvedimenti urgenti da parte della società. Tale norma ha l'evidente finalità di evitare che diverse società siano costrette ad assumere provvedimenti straordinari quali la riduzione e l'aumento del capitale sociale, la trasformazione societaria o addirittura si trovino nella condizione di doversi sciogliere a causa di perdite generate nel periodo della pandemia da Covid-19. Al fine di rendere la necessaria informativa alle parti interessate, il comma 4 del citato art. 6, prevede che "Le perdite di cui ai commi da 1 a 3 devono essere distintamente indicate nella nota integrativa con specificazione, in appositi prospetti, della loro origine nonché delle movimentazioni intervenute nell'esercizio"..."

Nella tabella riportata in nota integrativa si dà evidenza del fatto che il "Patrimonio netto escluso perdite in regime di sospensione" ammonta ad Euro 264.111 .

Si segnala inoltre quanto riferito in Nota Integrativa in merito agli ammortamenti e più precisamente: *"La società si è avvalsa della facoltà di sospendere le quote di ammortamento relative all'esercizio 2022 prevista dall'articolo 60, commi dal 7-bis al 7-quinquies del Decreto Legge 104/2020 (convertito dalla Legge 126/2020), come modificato dalla L. 25/2022, di conversione del decreto-legge 27 gennaio 2022, n. 4, che ha esteso tale facoltà agli esercizi in corso al 31 dicembre 2021 e al 31 dicembre 2022; ciò, al fine di favorire una rappresentazione economico patrimoniale dell'impresa più congrua rispetto al suo reale valore, mitigando in questa maniera gli effetti negativi causati dalla pandemia di Covid-19.*

La mancata imputazione è stata effettuata dopo attenta valutazione in merito alla recuperabilità delle quote al termine del periodo di ammortamento originariamente previsto".

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

L'Organo Amministrativo è responsabile per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

L'Organo Amministrativo è responsabile per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. L'Organo Amministrativo utilizza il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Sindaco ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, ho esercitato il giudizio professionale ed ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;

- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;

- ho comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

La mia attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nel rispetto delle quali ho effettuato l'autovalutazione, con esito positivo.

B1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss. c.c.

Ho vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Ho partecipato alle assemblee dei soci e alle riunioni dell'Organo Amministrativo svoltesi nel corso del 2022; ho preso visione dei verbali delle assemblee dei soci e delle riunioni dell'Organo Amministrativo, in relazione alle quali, sulla base delle informazioni disponibili, non ho rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Ho acquisito dall'Organo Amministrativo e dal responsabile amministrativo informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.

Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza e limitatamente al periodo intercorrente tra la mia nomina e la stesura della presente relazione, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non ho osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal sindaco pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

I risultati della revisione legale del bilancio da me svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da me svolta, e fermo restando quanto già rilevato nel "richiamo di informativa", propongo alla Assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, così come redatto dall'Organo Amministrativo.

Padova, 10 aprile 2023

KairosForma Srl

Impresa Sociale

via Mameli n. 10/12 - 35131 Padova
kairosforma.it
formazione@kairosforma.it
041 5100598

